



အမှတ် ၁၅၂၊ ဇေယျသုခလမ်း၊ က-ရပ်ကွက်၊ သုဝဏ္ဏ
သင်္ဃန်းကျွန်းမြို့နယ် ၊ ရန်ကုန်မြို့။

ဝဇ္ဇ ဌာပနာ၊ ဝဇ္ဇ ဌာပနာ

sarpaymahar@gmail.com
www.facebook.com/maharsarpaypublishing
www.maharsarpay.com

ထုတ်ဝေခြင်း	ပထမအကြိမ်
	နိုဝင်ဘာလ၊ ၂၀၂၃ ခုနှစ်
စောင်ရေ	၁၀၀၀
မျက်နှာပိုးဒီဇိုင်း	လက်ျာ
ထုတ်ဝေသူ	ဒေါ်သိန်းသူစိုး (၀၁၂၈၅)
ပုံနှိပ်သူ	ဦးဝင်းမိုးမိုး(နန်းသင်ပုံနှိပ်တိုက်-၀၀၄၄၁) ၀၉၂၅၀၅၁၃၆၃၆ အမှတ်-၁၉၄-၁၉၆၊ ၃၉-လမ်း၊ ကျောက်တံတားမြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့
စာစစ်	ချစ်ခိုင်စံ
စာအုပ်ချုပ်	ကိုမဲ (ငွေအိမ်စည်စာအုပ်ချုပ်လုပ်ငန်း) ၀၉၂၆၄၅၆၅၆၅၇
ဖြန့်ချိရေး	မဟာစာပေ အမှတ်-၁၅၂၊ လှေသုခလမ်း၊ က-ရပ်ကွက်၊ သုဝဏ္ဏ၊ သာယာဝတီမြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့ ဖုန်း - ၀၉၄၅၀၆၂၃၃၈၃ ၊ ၀၉၄၅၀၆၂၃၃၈၄
တန်ဖိုး	၅၀၀၀ ကျပ်

ထင်ဇော်မှူးသင်

ခေါင်းဆောင်ကောင်းတို့၏ ဝိသေသ ၊ ထင်ဇော်မှူးသင်

ရန်ကုန်၊ မဟာစာပေ ၊ ၂၀၂၃

စာ ၁၅၈ ၊ ၂၀.၅ × ၁၂.၅ စင်တီ

(၁) ခေါင်းဆောင်ကောင်းတို့၏ ဝိသေသ

ခေါင်းဆောင်ကောင်းတို့၏

ဝိသေသ

ထင်ဇော်မှူးသင် (မြန်မာပြန်)

WALK THE WALK

ALAN DEUTSCHMAN

THE # 1 RULE FOR REAL LEADERS

ONE OF THE BEST BUSINESS BOOKS OF THE YEAR " STRATEGY + BUSINESS "

မ ဟာ စာ ပေ (စာ စဉ် - ၁၀၈)

မာတိကာ

၁။	နိဒါန်း	၇
၂။	အခန်း (၁)	၉
၃။	အခန်း (၂)	၂၀
၄။	အခန်း (၃)	၄၄
၅။	အခန်း (၄)	၆၃
၆။	အခန်း (၅)	၉၃
၇။	အခန်း (၆)	၁၀၃
၈။	အခန်း (၇)	၁၁၇
၉။	အခန်း (၈)	၁၂၅
၁၀။	အခန်း (၉)	၁၃၆
၁၁။	နိဂုံး	၁၅၀

နိဒါန်း

စစ်မှန်သော ခေါင်းဆောင်မှု၊ တစ်ဖက်သတ် အစွန်းရောက်
ခေါင်းဆောင်မှု၊ ထိန်းသိမ်းခေါင်းဆောင်မှုနှင့်
အများ ယောင်လို့ ယောင်ရမှု

ယခုစာအုပ်သည် ခေါင်းဆောင်ဖြစ်ချင်သူများ သို့မဟုတ်
ခေါင်းဆောင်မှုကို နားလည်ချင်သူများအတွက် ဖြစ်သည်။

ခေါင်းဆောင်ဆိုသည်မှာ ပြောင်းလဲမှုကို ဖန်တီးပေးရသူများ
ဖြစ်သည်။ တခြားလူများ တွေးခေါ်ပုံ၊ ခံစားပုံ၊ တုံ့ပြန်ပုံ နည်းလမ်းများကို
ပြောင်းလဲလာအောင် ကြိုးပမ်းအားထုတ်ရသည်။ လူအများသည် သူတို့
ကိုယ်သူတို့ ခေါင်းဆောင်အဖြစ် အမြင်ခံလိုကြသော်လည်း ခေါင်းဆောင်မှု
အစား တခြားလုပ်ရပ်သုံးခုကိုသာ လုပ်မိတတ်ကြသည်။

အထူးအခွင့်အရေးကို နည်းမျိုးစုံသုံးပြီး ကာကွယ်ထိန်းသိမ်းခြင်း
သည် ခေါင်းဆောင်မှု မဟုတ်ပေ။ ထိုသူတို့သည် မာချီယာဗယ်လီ၏
'မင်းသား' စာအုပ်ကို ရာစုနှစ်ပေါင်းများစွာ ဖတ်ရှုလေ့လာခဲ့ကြမည်။
'ဂျေဒ်ဖားသား' ရုပ်ရှင်ကားများနှင့် 'ဆိုပရာနို' ဇာတ်လမ်းတွဲများကို

ကြည့်ရှုကြမည်။ အသုံးပြုသည့် နည်းလမ်းများမှာ ကြိုးကိုင်ခြယ်လှယ်ခြင်း၊ လှည့်ဖြားခြင်း၊ ခြိမ်းခြောက်ခြင်းနှင့် အားသုံးအကြမ်းဖက်ခြင်းတို့ ဖြစ်သည်။

ထိန်းသိမ်းခေါင်းဆောင်မှု ဆိုသည်မှာ အတည်တကျရှိပြီးသား အဖွဲ့အစည်းများ၏ တာဝန်ယူမှုနှင့် ဉာဏ်ရှိသော စီမံခန့်ခွဲမှုဖြစ်သည်။ ဦးဆောင်သူ များသည် ရှေးကထက် အမြတ်ငွေများ ပိုရအောင် စွမ်းဆောင်နိုင်ကြသော်လည်း အတည်တကျဖြစ်ပြီးသား တန်ဖိုးများနှင့် ဦးစားပေးများကို ပြောင်းလဲ ဖို့ စိတ်မဝင်စားကြပေ။ သူတို့သည် ဝိတာဒရပ်ကား၊ ဂျင်ကောလင်းတို့လို ဂုရုများထံမှ လမ်းညွှန်မှုများကို ရရှိကြသည်။

အများယောင်လို့ ယောင်သည့်လုပ်ရပ်ကတော့ နယ်ပယ်တူ တခြား အဖွဲ့အစည်းများကို ပျက်စီးစေခဲ့သည့် မဟာဗျူဟာများနှင့် လက်တွေ့လုပ်ရပ် များကို ကိုယ့်အဖွဲ့အစည်းတွင် ပုံတူကူးချ အသုံးပြုခြင်းပင် ဖြစ်သည်။ သို့သော် ထိုသို့လုပ်သည့် ဦးဆောင်သူများသည် မကြာခဏဆိုသလို မည်သည့်ပြစ်ဒဏ်ကိုမျှ မခံရဘဲ အထုပ်ပိုက်လျက် လွတ်မြောက်သွားတတ် သည်။ အမေရိကားရှိ ကားလုပ်ငန်း၊ လေကြောင်းလိုင်းနှင့် ဝေါစထရီ လုပ်ငန်းများတွင် ဥပမာများစွာ ရှိပါသည်။ ခေါင်းဆောင်မှု စစ်စစ်ကို သည်းသည်းသန်သန် လိုအပ်နေချိန်တွင် ထိုကဲ့သို့ အများယောင်၍ ယောင်သည့်အဖြစ်နှင့် အဆုံးသတ်ရလေ့ရှိသည်။

ယခုစာအုပ်သည် ထိုအမျိုးအစားသုံးမျိုးအတွက် မဟုတ်ဘဲ ခေါင်းဆောင်များအကြောင်းနှင့် ခေါင်းဆောင်ဖြစ်ချင်သူများ အတွက်သာ ဖြစ်သည်။ ခေါင်းဆောင်များတွင် လုပ်ကိုင်တုတ် လုပ်နိုင်သော ကိရိယာ နှစ်ခုသာ ရှိသည်။ ‘သူတို့ ဘာပြောသလဲ’ နှင့် ‘သူတို့ ဘယ်လိုလုပ်သလဲ’ ဆိုသည့် အရာနှစ်ခု ဖြစ်သည်။ ဘာပြောသလဲက စိတ်ဝင်စားဖို့ ကောင်းချင် ကောင်းမည်၊ သို့သော် ဘယ်လိုလုပ်သလဲ ဆိုသည့်အရာက အရေးကြီးဆုံး ဖြစ်သည်။ ယခုစာအုပ်တွင် ရှာမှရှား ခေါင်းဆောင်များသည် ပြောသည့် အတိုင်း လုပ်ခဲ့သည့်အခါ မည်သည့်အရာများ ဖြစ်ပျက်လာသည်ကို ဖော်ပြ ထားခြင်း ဖြစ်သည်။



အခန်း (၁)

When You Walk the Walk, You Show What's Really Most Important (ပြောသည့်အတိုင်း လုပ်သည့်အခါ၊ မည်သည့်အရာက အမှန်တကယ် အရေးကြီးဆုံးလဲဆိုတာကို ပြသရာ ရောက်သည်။)

၁၉၆၂ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာ ၂ ရက်တွင် အယ်လာဘားမားရှိ ဘာမင်ဂမ်အရပ်တွင် ခန်းမတစ်ခု၌ လူများ ပြည့်နှက်လျက်ရှိသည်။ ထိုခန်းမရှိ စင်မြင့်ထက်တွင် မာတင်လူသာကင်း ဂျူနီယာသည် စကားပြောစင် နောက်၌ရပ်လျက် သူ ဦးဆောင်သော တောင်ပိုင်းခရစ်ယာန်ခေါင်းဆောင်မှု ကွန်ဖရင့်၏ ပိတ်ပွဲအခမ်းအနား မိန့်ခွန်းကို ပြောကြားနေသည်။ ပရိသတ် သုံးရာခန့်အနက် အားလုံးလိုလိုသည် လူသာကင်းလိုပဲ နိုင်ငံသား အခွင့်အရေး လှုပ်ရှားမှုတွင် ဦးဆောင်နေသည့် လူမည်းအမေရိကန်များ ဖြစ်သည်။ သူတို့က တောင်ပိုင်းအဖွဲ့ငယ် ခုနစ်ဆယ့်ငါးခုကို ကိုယ်စားပြုလာကြခြင်း ဖြစ်သည်။ သူတို့အချင်းချင်း တစ်ယောက်ကိုတစ်ယောက် လှုပ်ရှားမှုများမှ တစ်ဆင့် သိထားကြသည်။ သို့သော် စင်မြင့်ထက်မှ စတင်ရေတွက်လျှင် ခြောက်တန်းမြောက်ခုတွင် ထိုင်နေသော မုတ်ဆိတ်မွေးဗရု၊ တီရှပ်အဖြူကို

ဝတ်ထားသော နှစ်ဆယ့်လေးနှစ်အရွယ် လူဖြူတစ်ယောက်ကိုတော့ မည်သူမျှ မတွေ့ဖူးကြပေ။ သူ့နာမည်က ရွှင်းဂျိမ်းစ်ဖြစ်သည်။ အက်ဖ်ဘီအိုင် က သူ့ကို အမေရိကန်နာဇီ ပါတီဝင်အဖြစ် သိထားသည်။ ဘာမင်ဂမ်သို့ မစ်ရှင်တစ်ခုဖြင့် ရောက်လာခြင်းဖြစ်သည်။ ကင်း၏ မိန့်ခွန်းကို နားထောင် လိုက်ရခြင်းက မစ်ရှင်ကို အကောင်အထည်ဖော်ဖို့ သူ လိုအပ်နေသည့် ဒေါသမာန်ဟုန်ကို ထည့်ပေးလိုက်သလို ဖြစ်သွားသည်။

ဂျိမ်းစ်က ထိုင်နေရာကနေ ထကာ စင်ပေါ်ကို ပြေးတက်၊ ညာဘက် လက်သီးဆုပ်ဖြင့် ကင်း၏ ဘယ်ဘက်ပါးကို ထိုးခဲ့သည်။ ထိုးချက်က ပြင်းသည့်အပြင် ထိချက်ကလည်း မှန်သဖြင့် ဖောင်းခနဲ အသံအကျယ်ကြီး မြည်သွားသည်။ ပရိသတ်က အံ့သားသင့် ကြက်သေ သေနေသည်။ ကင်း သည် နောက်ကို ယိုင်ပြီး ဘေးတစောင်း ဖြစ်သွားခဲ့သည်။ နာဇီပါတီဝင် သည် လူမည်းခေါင်းဆောင်ကို ဆက်လက်ထိုးကြိတ်ခဲ့သည်။ ဘေးတစောင်း မျက်နှာကို နောက်ကနေ ထိုးသည်။ ကျောကို နှစ်ကြိမ် ဆက်ထိုးသည်။ ပရိသတ်ထဲမှ အသံမျိုးစုံ ထွက်လာတော့သည်။ အရပ်ခြောက်ပေ နှစ်လက်မ၊ ပေါင်နှစ်ရာကိုယ်လုံးရှိသည့် ရွှင်းဂျိမ်းစ်သည် ဒဏ်ရာရသွားသည့် အရပ် ငါးပေခန့်လက်မ၊ ခပ်တောင့်တောင့် မာတင်လူသားကင်းကို ဖိထိုးလေရာ သူ နောက်ကို ဆုတ်သွားရသည်။ နောက်ဆုံး၌ ကင်းသည် သူ့အား ထိုးနှက်နေသူဘက်ကို မျက်နှာလှည့်ပြီး ရင်ဆိုင်နိုင်ခဲ့လေသည်။ ထိုအချိန်၌ ကင်းသည် ကြီးကျယ်သော ခေါင်းဆောင်မှု၏ စစ်မှန်သောအရာကို ပြသခဲ့သည်။

လက်နှစ်ဖက်ကို ဘေးချထားပြီး ပြန်လည်တိုက်ခိုက်ဖို့ ကင်းက ငြင်းဆန်ခဲ့သည်။ သူက ‘နောက်ပါးတစ်ဖက်ကို လှည့်ပေးနေခြင်း ဖြစ်သည်။’

ဘက်တစ်တရားဟောဆရာဖြစ်သည့် ကင်းသည် နိုင်ငံသား အခွင့် အရေးလှုပ်ရှားမှုကို ဦးဆောင်နေသည့် ခြောက်နှစ်တာ ကာလအတွင်း ယေရှု မိန့်ဆိုခဲ့သည့် ‘ကျွန်သည့်ပါးတစ်ဖက်ကို လှည့်ပေးလိုက်ပါ’ ဆိုသည့် အချက်ကို တရစပ် ဟောပြောနေခဲ့သည်။ ပြောရမည်ဆိုလျှင် အိမ်ကို ဗုံးနှင့် အပစ်ခံရသည့်တိုင် သူ့သေနတ်များကို ဖယ်ရှားပစ်လိုက်သည့် အချိန်ကတည်း က ဆိုပါတော့။ သူတို့ လှုပ်ရှားမှုအတွက် အကြမ်းမဖက်ခြင်းသည် တစ်ခု တည်းသော နည်းလမ်းဖြစ်ကြောင်း အခွင့်အရေးရတိုင်း သူ ဟောပြော ခဲ့သည်။ သို့သော် ယခု သူ့ရှေ့တွင် ရှိနေသော ပရိသတ်များ (သက်ဆိုင်ရာ

အသိုင်းအဝိုင်းမှ ခေါင်းဆောင်များ)သည် မာတင်လူသာကင်းက သူ
ဟောပြောသည့်အတိုင်း ကျင့်ကြံသူဖြစ်ကြောင်း သံသယရှိတော့မည်
မဟုတ်ပေ။

အမှန်တော့ ယင်းခန်းမထဲတွင် ကင်းကို နောက်ကွယ်၌ ဝေဖန်
နေသည့် ကိုယ်စားလှယ်တချို့ ရှိနေခဲ့သည်။ သူတို့တွေက လူမသိ၊ သူမသိ
ချွေးတလုံးလုံးနှင့် ရုန်းကန်နေရချိန်တွင် မီဒီယာများနှင့် သူ့နောက်လိုက်များ
က ကင်းကို သူရဲကောင်းသဖွယ် ချီးမြှောက်နေသည့်အတွက် မကျေနပ်
ကြခြင်း ဖြစ်သည်။ သို့သော် ယခုလိုမျိုး သူ့ကို တိုက်ခိုက်သူအား ပြန်လည်
ခုခံခြင်း မပြုဘဲ သူ့စကားကို သူတည်ခဲ့သည့် ကင်းကို မြင်ရသည့်အတွက်
သူတို့၏စိတ်ကို ကိုင်လှုပ်ခဲ့သလို ဖြစ်သွားသည်။ ယင်းသို့ ဝေဖန်သည့်
သူများတွင် ဆက်တီမာ ကလက်လည်း အပါအဝင်ဖြစ်သည်။ ကလက်သည်
စာမတတ်သူများ၊ ဆင်းရဲနွမ်းပါသည့် အရွယ်ရောက်သူများကို စာရေး
စာဖတ် သင်ကြားပေးခြင်း၊ အခြေခံပြည်သူ့နီတိများကို သင်ပေးခြင်းဖြင့်
အမေရိကန်ဒီမိုကရေစီစနစ်တွင် တာဝန်သိ မဲပေးသူတစ်ယောက်အဖြစ်
စာရင်းသွင်းနိုင်အောင် လုပ်ပေးခဲ့သည့် ‘နိုင်ငံသားကျောင်း’ များကို ဖန်တီး
ပေးခဲ့သူ ဖြစ်သည်။ အတိုက်ခိုက်ခံရသည့်အခါ ခေါင်းဆောင်အနေဖြင့်
စိတ်လွတ်သွားပြီး ပြန်လည် တိုက်ခိုက်ခဲ့လျှင်ပင် အံ့သြမည် မဟုတ်သည့်
ကလက်သည် ကင်း၏ မယုံကြည်နိုင်လောက်အောင် တည်ငြိမ်အေးဆေး
သည့် အပြုအမူအပေါ် များစွာ အံ့သြခဲ့သည်။ ထိုအချိန်မှစ၍ ကင်းသည်
အကြမ်းမဖက် လှုပ်ရှားမှုကို စကားအဖြစ်သာ ပြောခြင်းမဟုတ်မှန်း သူမ
လုံးဝ သံသယကင်းသွားတော့သည်။ ကင်းသည် တိုက်ခိုက်လာသူကို
ပြန်လည် တုံ့ပြန်ဖို့ နှေးကွေးနေခြင်း မဟုတ်ဘဲ သူ၏ ပင်ကိုအသိစိတ်မှ
အလျင်မြန်ဆုံး တုံ့ပြန်လိုက်ခြင်း ဖြစ်သည်။

ယင်းမြင်ကွင်းက တိုက်ခိုက်သူ ကိုယ်တိုင်ကိုပင် အံ့အားသင့်သွား
စေခဲ့သည်။ ဂျိမ်းစ်သည် ကင်း၏ ထူးခြားသော ကိုယ်နေဟန်ထားကြောင့်
ကြက်သေသေကာ ကင်းကို တွေ့ဝေငေးကြည့် နေခဲ့မိသည်။

တစ်ခဏအတွင်း သူတို့နှစ်ယောက်ကြားကို ကိုယ်စားလှယ်တချို့
ရောက်လာကြသည်။ ရန်လိုနေသော လူမည်း ရာပေါင်းများစွာ၏ အရိုက်
အနှက်ကို ခံရဖို့ ဂျိမ်းစ်က ကြိုတင်မျှော်လင့်ထားပြီးသား ဖြစ်သည်။

‘သူ့ကို မထိကြနဲ့’ဟု ကင်းက ပြောခဲ့သည်။ ‘သူ့ကို မထိကြနဲ့၊

ငါတို့တွေ သူ့အတွက် ဆုတောင်းပေးဖို့ လိုတယ်’

ထို့ကြောင့် သူ့ကို မည်သူကမျှ ရန်ပြုခဲ့ခြင်း မရှိပေ။ ထို့နောက် သူတို့တွေ သူ့အတွက် ဆုတောင်းပေးကြသည်။

သူ့ကို မည်သူမျှ ရန်ပြုမည် မဟုတ်ကြောင်းကို ဂျိမ်းစ်အား ကင်းက စင်မြင့်ထက်မှာပင် ပြောခဲ့သည်။ ထို့နောက် ကင်းက ဂျိမ်းစ်ကို သူ့ကိုယ်ပိုင် အခန်းသို့ ခေါ်ဆောင်သွားခဲ့သည်။ ပြီးတော့ သူတို့တွေ အေးဆေးစွာ စကားပြောခဲ့ကြသည်။ ဂျိမ်းစ်က သူသည် နာမီဖြစ်သည်ဟု ဝန်ခံခဲ့သည့်တိုင် ကင်းက တရားစွဲဆိုဖို့ ငြင်းဆန်ခဲ့သည်။

*

ပြောသည့်အတိုင်း လုပ်ခြင်းတွင် ကြီးမားလှသော သက်ရောက်မှု ရှိသည်။ ယင်းလုပ်ရပ်ကြောင့်ပင် မာတင်လူသာကင်းသည် ကြီးကျယ်သော ခေါင်းဆောင်ဆိုသည့် ဂုဏ်ပုဒ်နှင့် ထိုက်တန်ခြင်း ဖြစ်သည်။ တောင်ပိုင်း ကိုယ်စားလှယ် သုံးရာတို့သည် ကင်းကို သူတို့ခေါင်းဆောင်အဖြစ် သတ်မှတ် သွားကြခြင်းမှာ မိန့်ခွန်းဟောပြောကောင်း၍ မဟုတ်ပေ။ တောင်ပိုင်း လူမည်း တရားကျောင်းများတွင် တရားဟောကောင်းသည့် ပုဂ္ဂိုလ်အမြောက်အမြား ရှိသည်။ သို့သော် မာတင်လူသာကင်းက သူ့ဒဿနဖြစ်သည့် အကြမ်း မဖက် လှုပ်ရှားမှုကို လက်တွေ့နေထိုင်ပြသွားသည်။ ယင်းလမ်းစဉ်သည် အလုပ်ဖြစ်ကြောင်းကိုလည်း သက်သေပြသွားသည်။ အယ်လာဘားမား၊ မောင့်ဂိုမာရီရှိ ဘတ်စ်ကားစနစ်ကို ရက်ပေါင်း နှစ်ရာရှစ်ဆယ့်တစ်ရက် ကြာအောင် အကြမ်းမဖက် သပိတ်မှောက်ခဲ့သည်။ ထိုဖြစ်စဉ်ကြောင့် ဘတ်စ်ကားပေါ်တွင် လူဖြူများ တက်လာလျှင် လူမည်းများ နေရာဖယ် ပေးရပြီး ကားနောက်ကို ရွှေ့ပေးရသည့် အလေ့အထကို အဆုံးသတ်နိုင် ခဲ့သည်။ သူ့မိသားစုနှင့် အိမ်ကို ဗုံးဖြင့်ပစ်ခြင်း၊ သူ့ကို ဓားဖြင့်ထိုးခြင်း၊ သေနတ်ဖြင့် ပစ်ခြင်း၊ ထိုးကြိတ်ထောင်ချခြင်းတို့ကို လုပ်ခဲ့ကြသော်လည်း သူသည် ကိုယ်တိုင်ရော၊ နောက်လိုက်များကိုပါ အကြမ်းဖက် လက်တုံ့ပြန်ဖို့ မည်သည့်အခါကမှ တိုက်တွန်းခဲ့ခြင်း မရှိဘဲ သခင်ယေရှု သင်ကြားပေး ခဲ့သည့်အတိုင်း ကိုယ်တိုင်လိုက်နာ နေထိုင်ခြင်းဖြင့် တခြားသူများအဖို့ စံပြ ဖြစ်ခဲ့သည်။ ထို့ကြောင့်လည်း တက်ရောက်လာသူ ပရိသတ်သုံးရာထဲမှ မည်သူတစ်ဦးတစ်ယောက်ကမျှ ထိုနာမီလူငယ်ကို လက်တုံ့မပြန်ခဲ့ခြင်း

ဖြစ်သည်။ ထိုပရိသတ်ထဲမှ ခေါင်းဆောင်တို့သည် သက်ဆိုင်ရာနယ်ကို ပြန်ကြသည့်အခါ အကြမ်းမဖက် လှုပ်ရှားမှုလမ်းစဉ်ဖြင့် သူတို့အလိုရှိသည့် သာတူညီမျှရရှိမှုကို သူတို့ခေတ်ကာလတွင် ရရှိနိုင်ကြောင်း ယုံကြည်ချက်၊ မျှော်လင့်ချက်များဖြင့် ပြန်သွားကြသည်။

ယခုစာအုပ်ကို ရေးနေသည့်အချိန်၌ ကျွန်ုပ်သည် ၁၉၆၃ ခုနှစ် ဩဂုတ်တွင် လင်ကွန်းအောက်မေ့ဖွယ်တွင် ကင်း ပြောခဲ့သည့် ‘ကျွန်တော့်မှာ အိပ်မက်တစ်ခု ရှိတယ်’ ဆိုသည့် မိန့်ခွန်းကို ပြန်နားထောင်မိသည်။ လေးဆယ့်ငါးနှစ် ကြာခဲ့ပြီဖြစ်သော်လည်း ထိုမိန့်ခွန်းသည် နားထောင်မိသူကို အားတက်အောင် လုပ်နိုင်ဆဲ၊ စိတ်နှလုံးကို လှုပ်ကိုင်နိုင်နေဆဲ ဖြစ်သည်။ ကင်း၏ လေသံတွင် သူ့ယုံကြည်ချက်ကို ကြားနေရသည်။ ရှေ့ကို ကြိုမြင်နိုင် စွမ်းရှိသည့် သူ့အမြင်က အံ့ဩဘနန်းဖြစ်စရာ ကောင်းသည်။ ယင်း မိန့်ခွန်း သည် မိန့်ခွန်းကောင်းတစ်ခုကို ဘယ်လိုပြောရသလဲဆိုတာ အတုယူစရာ ဥပမာကောင်းတစ်ခုပင် ဖြစ်သည်။ ၁၉၆၂ခုနှစ်တွင် နာဇီကောင်လေး တိုက်ခိုက်ခဲ့သည့် ဗီဒီယိုမရှိသည်မှာ နှစ်နာလှသည်။ ကင်း၏ အကြမ်းမဖက် လှုပ်ရှားမှုကို လူတွေ ဘာကြောင့် လက်ခံခဲ့သလဲဆိုတာ ပြသနိုင်သောကြောင့် ဖြစ်သည်။

*

မာတင်လူသာကင်းနှင့် ရွှိုင်းဂျိမ်းစ်တို့၏ ဇာတ်လမ်းက ပြောသည့် အတိုင်း လုပ်သည့်လုပ်ရပ်၏ သက်ရောက်မှုကို ခြယ်မှုန်းပြနိုင်သည်။ ပထမဆုံး အခန်းတွင် ယင်းအဖြစ်အပျက်ကို ရေးရသည်မှာ ယင်းသည် အချက်တစ်ခုကို ပြတ်သားစွာ ပြသနိုင်သောကြောင့် ဖြစ်သည်။ အကယ်၍ သင်သည် ပြောသည့် အတိုင်း လုပ်သည့်သူ ဖြစ်လာလျှင် သင့်တန်ဖိုးများကို အဆင့်သတ်မှတ်ရ တော့မည်။ ကင်း၏ လုပ်ရပ်က ဘာကိုပြနေသလဲဆိုလျှင် အကြမ်းမဖက် လမ်းစဉ်သည် သူ ဦးဆောင်နေသော လှုပ်ရှားမှုအတွက် သူ အထူးတလည် တန်ဖိုးထားသည့်အရာ ဖြစ်ကြောင်း ပြသလိုက်ခြင်း ဖြစ်သည်။ အကြမ်းမဖက် လမ်းစဉ်သည် သူ့အတွက် ညှိနှိုင်း၍ ရမည့်အရာ မဟုတ်ပေ။ မည်သည့် အကြောင်းကြောင့်မှ သူ ထိခိုက်ခံမည် မဟုတ်။ ယင်းသည် သူ့အတွက် နံပါတ်တစ် ဖြစ်သည်။

အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုအတွက်၊ လှုပ်ရှားမှုတစ်ခုအတွက်၊ လူမှုအသိုင်း

အပိုင်းတစ်ခုအတွက် ခေါင်းဆောင်တစ်ဦး၏ အရေးပါဆုံးတာဝန်မှာ အရေးကြီးဆုံးဖြစ်သော တန်ဖိုးတစ်ခု သို့မဟုတ် နှစ်ခုကို အခြေတကျဖြစ်အောင် တည်ဆောက်ဖို့နှင့် စိမ့်ဝင်နေအောင် လုပ်ပေးဖို့ ဖြစ်သည်။ ကောင်းမွန်သော တန်ဖိုးထားမှုများစွာ ရှိသည်မှာ အမှန်ပင်။ သို့သော် ခက်ခဲပြီး အရေးကြီးသည့် အပိုင်းက တန်ဖိုးထားမှုများအကြား တစ်ခုခုကို ရွေးရမည့် တန်ဖိုးချင်း ပွတ်တိုက်သည့် အချိန်မျိုးကို မလွှဲသော၊ မရှောင်သာ ရောက်လာခဲ့လျှင် မည်သို့ဆုံးဖြတ်မလဲ ဆိုသည့်အချက် ဖြစ်သည်။ ထိုအချိန်၌ မည်သည့်တန်ဖိုးထားမှုတွေက ပထမ၊ ဒုတိယနေရာမှာ ရှိသလဲဆိုတာ ရှင်းလင်းနေဖို့ လိုအပ်သည်။ ဂန္ထဝင်နိုင်ငံရေး ဒဿနပညာရှင် ဂျွန်ရောက ပထမဂုဏ်များဟု တင်စားခေါ်ဝေါ်ခဲ့သည်။ ယခုစာအုပ်တွင် ဥပဒေသတစ် သို့မဟုတ် ဥပဒေသ နှစ်ဟူ၍ အရေးကြီးဆုံး တန်ဖိုးများကို သုံးစွဲသွားပါမည်။ မာတင်လူသာကင်း ဂျူနီယာအတွက် ပထမဆုံး ဂုဏ်များမှာ ယခုလိုဖြစ်မည်ဟု ကျွန်ုပ်ထင်ပါသည်။

ဥပဒေသ တစ် - အကြမ်းမဖက်ရေး

ဥပဒေသ နှစ် - သာတူညီမျှဖြစ်ရေး

ယင်းနှစ်ခုကို ပေါင်းစပ်လိုက်လျှင် ‘ငါတို့သည် သာတူညီမျှဖြစ်ရေးအတွက် အကြမ်းမဖက် လှုပ်ရှားကြမည်’ ဆိုပြီး ဖြစ်လာမည်။ ကင်းအဖို့ မည်သည့်အချိန်တွင်မဆို ထိုအတိုင်း သဘောထားမည်မှာ ယုံမှားသံသယ ဝင်စရာ မလိုပေ။ ဆင်းရဲမွဲတေမှု လျှော့ချရေး၊ ဗီယက်နမ်စစ်ပွဲ ရပ်တန့်ရေးတို့တွင် သူသည် သတိထားလွန်းခြင်း၊ နှေးကွေးလွန်းခြင်းတို့အတွက် ကင်းကို တခြားခေါင်းဆောင်များက ဝေဖန်ကြသည်။ ယင်းကိစ္စနှစ်ရပ်စလုံးကို ကင်း ဂရုစိုက်သလို စိတ်ဝင်စားမှုလည်း ရှိပါသည်။ သို့သော် သူသည် ပထမဂုဏ်များ၏ လိုအပ်မှုနှင့် စွမ်းအားကို ကောင်းစွာသဘောပေါက်ထားသည် မဟုတ်ပါလား။

*

စတော့အိတ်ချိန်းတွင် တင်ထားသည့် အများပိုင်ကုမ္ပဏီကြီးများသည် သူတို့ပြောသည့် သူတို့တန်ဖိုးများကို စားသုံးသူများ သတိပြုမိလာစေဖို့ အချိန်၊ ငွေနှင့် လူအင်အား အမြောက်အမြားသုံးပြီး လုပ်ကြသော်လည်း ကျွန်ုပ် သတိထားမိသလောက် ကုမ္ပဏီတိုင်းလိုလိုသည်

သူတို့၏ ပထမဂုဏ်များကို ရှင်းလင်းစွာ ပြောပြနိုင်ခြင်း မရှိကြပေ။ ကိုကာ ကိုလာ ကုမ္ပဏီကိုပဲ ဥပမာပေးပါမည်။ ၂၀၀၄ ခုနှစ်တွင် နဗီးအစ်စဒ်ကို ငါးနှစ်အတွင်း သုံးယောက်မြောက် စီးအီးအိုအဖြစ် ကိုကာကိုလာကုမ္ပဏီ ဘုတ်အဖွဲ့က ခန့်အပ်ခဲ့သည်။ နဗီးသည် ဒုက္ခတွင်းထဲကျနေသည့် ကုမ္ပဏီကို ပြန်လည်ဆွဲတင်ရန် ကြိုးစားသည်။ ကမ္ဘာ့အနှံ့မှာရှိနေသည့် ထိပ်တန်း အမှုဆောင် တစ်ရာငါးဆယ်ကို ခေါ်ယူကာ အပြောင်းအလဲအတွက် အသစ် ကနေ ပြန်စကြဖို့ ပြောရင်း မူဝါဒစာတမ်းတစ်ခုကို ပြင်ဆင်ခိုင်းခဲ့သည်။ အဆိုပါ အမှုဆောင်အရာရှိများသည် P ငါးလုံး (profit, people, planet, partners and portfolio) ပါဝင်သည့် အမြင်တစ်ခုကို ပုံဖော်ခဲ့ကြသည်။ ထို့ပြင် ဘုံတန်ဖိုးခုနစ်ခုကိုလည်း ဖော်ထုတ်ခဲ့သည်။ ယင်းခုနစ်ခုမှာ ခေါင်းဆောင်မှု၊ စိတ်အားထက်သန်မှု၊ ဂုဏ်သိက္ခာ၊ တာဝန်ခံမှု၊ ပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်မှု၊ တီထွင်ဖန်တီးမှုနှင့် အရည်အသွေးတို့ဖြစ်သည်။ ထိုအရာများ အားလုံးကို ဒီဇိုင်းလှလှ စာအုပ်များအဖြစ် ပုံနှိပ်ကာ တစ်ကမ္ဘာလုံးရှိ ထောင်သောင်းချီသော ဝန်ထမ်းများဆီသို့ ပို့ပေးခဲ့သည်။ မန်နေဂျာများက အထူးအစည်းအဝေးများ ကျင်းပပြီး ယင်းစာအုပ်တွင် ပါဝင်သော အချက်များ ကို အသေးစိတ် ဆွေးနွေးကြသည်။ ဝန်ထမ်းများက ယင်းတို့ကို အွန်လိုင်း သင်ကြားရေးတွင် ကြိုးစားပမ်းစား ရှာဖွေလေ့လာကြသည်။ ကမ္ဘာ့အနှံ့ ရုံးခွဲများတွင် ထိုဘုံတန်ဖိုးများကို ဧည့်ကြိုကောင်တာများ၏ နောက်တွင် ချိတ်ဆွဲထားကြသည်။ ပြောင်းလဲမှုကို ဖော်ဆောင်ဖို့ ဟားဗတ်စီးပွားရေး တက္ကသိုလ်တွင် သင်ကြားပေးသည့်အတိုင်းနီးပါး ပြည့်စုံစွာ လုပ်ဆောင် ခဲ့သလားဟုတောင် ထင်ခဲ့ရသည်။ ကုမ္ပဏီ၏ ‘အမြင်’ ကို ချမှတ်ပေးနိုင်ဖို့ ‘လမ်းညွှန်ဦးဆောင်အဖွဲ့’ ကို ဖွဲ့စည်းပါ။ ပြီးလျှင် ‘ဆက်သွယ်ပြောကြားပါ၊ ဆက်သွယ်ပြောကြားပါ၊ ဆက်သွယ်ပြောကြားပါ’။

သို့သော် လက်တွေ့တွင်မူ စိတ်တွေရှုပ်ထွေးပြီး ပွတ်တိုက်မှုတွေ ဖြစ်ရသည်။ ရည်မှန်းချက်ငါးခုဖြစ်သည့် P ငါးလုံးသည် ထိပ်တိုက်တိုးပြီး တစ်ခုခုကို ရွေးချယ်ရတော့မည်ဆိုလျှင် ကုမ္ပဏီထိပ်ပိုင်းက ခေါင်းဆောင်များ ဘာကိုရွေးချယ်မလဲဆိုသည်ကို ဝန်ထမ်းများက မခန့်မှန်းနိုင်ကြပေ။ အကျိုး အမြတ်နှင့် ဝန်ထမ်းများအနက် မည်သည်က ပို၍ အရေးကြီးသနည်း။ အကျိုးအမြတ်ကို ပို၍ အရေးထားသည်ဆိုလျှင် စီးအီးအိုသည် အမြတ်ငွေ ဆယ်ရာခိုင်နှုန်း ကြီးထွားဖို့အတွက် ထောင်ပေါင်းများစွာသော ဝန်ထမ်း

များကို အလုပ်ရပ်ဆိုင်းဖို့ ဝန်လေးမည်မဟုတ်ပေ။ ဝန်ထမ်းများက ပို၍ အရေးကြီးသည်ဆိုလျှင် သစ္စာရှိဝန်ထမ်းများကို ထိန်းသိမ်းထားနိုင်ဖို့ အမြတ်ငွေ ကြီးထွားမှု နည်းချင်နည်းပါစေ။ သို့မဟုတ် အချိန်အတိုင်းအတာ တစ်ခုထိ အရှုံးကိုပင် လက်ခံပေလိမ့်မည်။

ရည်မှန်းချက်ငါးခုတွင် ဘုံတန်ဖိုး ခုနစ်ခုကို ထပ်ဖြည့်လိုက်သည့် အခါ ရွေးချယ်စရာ ဆယ်နှစ်ခု ဖြစ်သွားသည်။ အားလုံးမှာ ငြင်းစရာ မရှိအောင် ကောင်းမွန်သည့်အရာများ ဖြစ်သည်။ သို့သော် မိုးထဲရေထဲ တစ်ခုကိုသာ ရွေးရမည်ဆိုလျှင် အတော်ပင် တိုင်ပတ်နိုင်သည်။ ကံကောင်း ထောက်မစွာပင် ကိုကာကိုလာကုမ္ပဏီ၏ ဝန်ထမ်းများအတွက် ပြတ်သားသော အဖြေတစ်ခုကို ကုမ္ပဏီခေါင်းဆောင်ပိုင်းက လက်တွေ့ပြသလိုက်သည်။ နဗီးအစ်စဒ်သည် ၂၀၀၆ ဒီဇင်ဘာတွင် မူတာကန်ကို ကုမ္ပဏီ၏ နံပါတ်နှစ် ခေါင်းဆောင်အဖြစ် နေရာပေးခဲ့သည်။ တစ်နှစ်အကြာ၌ သူ့ကို ဆက်ခံမည့်သူအဖြစ် ကြေညာအသိပေးခဲ့သည်။ ယင်းလုပ်ရပ်က လူတိုင်း အား သူတို့သိဖို့ လိုအပ်သည့်အချက်ကို ပြောပြလိုက်ခြင်းပင် ဖြစ်သည်။

မူတာကန်တွင် စိတ်ဝင်စားစရာကောင်းသော အတိတ်ရှိခဲ့ဖူးသည်။ ၁၉၉၆ ခုနှစ်တွင် သူသည် ကိုကာကိုလာ၏ အမေရိကန်ပြင်ပ နိုင်ငံပေါင်း ဆယ်နှစ်နိုင်ငံတွင် ပုလင်းတွင်း အချို့ရည်ဖြည့်လုပ်ငန်းခွဲကို ဦးဆောင်နေခဲ့သည်။ ထိုအချိန်၌ သူသည် short selling ဟု ခေါ်သည့် စတော့ရှယ်ယာများကို ချေးယူပြီး ကြိုတင်ရောင်းချသည့် လုပ်ရပ်တစ်ခုကို လုပ်ခဲ့သည်။ မူတာကန်သည် ကိုကာကိုလာကုမ္ပဏီ၏ ရှယ်ယာသောင်းဂဏန်းခန့်ကို ချေးယူပြီး တခြားရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများကို ချက်ချင်းပြန်လည် ရောင်းချခဲ့သည်။ ထိုသို့လုပ်ပြီး နာရီအနည်းငယ်အကြာတွင် ကုမ္ပဏီက အခြေအနေ မဟန်သည့် သတင်းတချို့ကို ထုတ်ပြန်ကြေညာခဲ့သည်။ ထို့ကြောင့် ရှယ်ယာဈေးက တစ်ခုလျှင် လေးဒေါ်လာ ဈေးကျသွားခဲ့သည်။ ထိုအချိန်၌ ကန်က ဈေးကျသဖြင့် သူ ချေးငှားထားသည့် ရှယ်ယာပမာဏကို ဝယ်ပြီး ပြန်ဆပ်ခဲ့သည်။ ထိုသို့ short selling လုပ်ခြင်းမှာ အန္တရာယ်အင်မတန်များသည့် လောင်းကြေးထပ်ခြင်း ဖြစ်သည်။ သို့သော် ပုလင်းတွင်း အချို့ရည်ဖြည့်သည့် စက်ရုံများ၏ ဒါရိုက်တာတစ်ယောက်ဖြစ်သည့် မူတာကန်အတွက်မူ အမြတ်ငွေ နှင့်ပတ်သက်ပြီး စိတ်ပျက်စရာသတင်းကို ကုမ္ပဏီက ကြေညာတော့မည်ကို သေချာပေါက်သိနေသည့် အသာစီးအနေအထားကြောင့် short selling

လုပ်ရသည်မှာ စွန့်စားရမှုအန္တရာယ် မရှိသလောက်ပင် ဖြစ်ခဲ့ပြီး၊ ရလာသည့် အမြတ်အစွန်းများက သူ့အတွက် သပိတ်ဝင်၊ အိတ်ဝင် ဖြစ်သည်။

စတော့ဈေးကွက်ကို စည်းကမ်းတကျ ထိန်းချုပ်ထားသည့် နိုင်ငံများတွင် မူတာကန့်၏ လုပ်ရပ်သည် တရားမဝင်။ ဥပဒေချိုးဖောက်မှုပင် ဖြစ်သည်။ အများပိုင်ကုမ္ပဏီ အတွင်းသတင်းကို သိခွင့်ရှိသည့်သူတိုင်း ထိုသို့လုပ်ခြင်းသည် စက်ဆုပ်စရာလုပ်ရပ်ဟု အားလုံးက နားလည်ထားကြသည်။ အများပိုင်ကုမ္ပဏီတစ်ခု၏ ခေါင်းဆောင်ပိုင်းက လူတစ်ယောက်သည် ထိုအချက်ကို မသိဟုဆိုလျှင် အတော့်ကို ဉာဏ်နည်းသည့်ပုဂ္ဂိုလ် ဖြစ်မှပဲ ရမည်။ သို့သော် ဩစတြေးလျစတော့ဈေးကွက် ထိန်းသိမ်းရေးကော်မတီက ယင်းအရောင်းအဝယ်ကို စုံစမ်းစစ်ဆေးသည့်အခါ ကန့်က သူ အမှားလုပ်မိခဲ့ကြောင်း သတိမထားမိခဲ့ပါဟု ဖြေဆိုခဲ့သည်။ သူသည် လူရယ်စရာ ဖြစ်လောက်အောင် တုံးအတာလား၊ မျက်နှာပြောင်တိုက်ပြီး လိမ်နေတာလား တစ်ခုခု ဖြစ်ရမည်။ ကိုကာကိုလာ အမှုဆောင်အရာရှိတစ်ယောက် အနေဖြင့် ကုမ္ပဏီစတော့ကို နှစ်ရှည်လများ ကိုင်ထားခြင်းဖြင့် ကုမ္ပဏီအပေါ် ယုံကြည်မှုကို ပြသရမည့်အစား သူသည် အလောင်းအစားလုပ်ခြင်းဖြင့် ကိုယ်ကျိုးရအောင် လုပ်ခဲ့သည့်လုပ်ရပ်မှာ ရှက်စရာပင် ဖြစ်သည်။ ထိုလုပ်ရပ်အတွက် အမြတ်ငွေဒေါ်လာ လေးသိန်းနှင့် စုံစမ်းစစ်ဆေးရေး ကုန်ကျစရိတ် ဒေါ်လာငါးသောင်း ပေးဆောင်စေရန် ဒဏ်တပ်ခံခဲ့ရသည်။ သူလည်း ပုလင်းစက်ရုံလုပ်ငန်းမှ နုတ်ထွက်ခဲ့ပြီး အလုပ်ပြောင်းခဲ့သည်။ သို့သော် လေးနှစ်အကြာ၌ ကိုကာကိုလာက သူ့ကို အလုပ်ပြန်ခန့်ခဲ့သည်။ ကုမ္ပဏီရာထူး လှေကားထစ်ကို သူ အလျင်အမြန် တက်လာနိုင်ခဲ့သည်။

အမှားလုပ်ထားသူတစ်ယောက်ကို ဒုတိယအကြိမ် အခွင့်အရေး ပြန်ပေးခြင်းသည် အင်မတန်ကို ရက်ရက်သော အပြုအမူ ဖြစ်ပါသည်။ သို့သော် ဂုဏ်သိက္ခာနှင့် တာဝန်ခံမှုကို အမှန်တကယ် အလေးထားသည့် မည်သည့်ကုမ္ပဏီမဆို ထိုကဲ့သို့သောသူကို ကမ္ဘာ့အရင်းရှင် စနစ်ကြီး၌ အကြီးမားဆုံးကော်ပိုရေးရှင်းများထဲမှ တစ်ခု၏ စီအီးအိုရာထူးဆက်ခံဖို့ အခွင့်အရေးပေးမည် မဟုတ်ပေ။ ကန့်သည် စိတ်အားထက်သန်မှုကို ပြသခဲ့သည်ဆိုလျှင်ပင် ယင်းသည် ကုမ္ပဏီကောင်းကျိုးထက် သူ့ကိုယ်ကျိုးအတွက် ဖြစ်ဖို့ ပိုများပေလိမ့်မည်။ ထိုလုပ်ရပ်က ကုမ္ပဏီဧည့်ကြိုကောင်တာ နောက်တွင်ရှိသော ‘ကုမ္ပဏီ၏ တန်ဖိုးထားအပ်သောအရာများ’ ကို လှောင်ပြောင်

နေသလိုပင်။ သို့သော် ကန့်သည့် ငွေရှာနိုင်သည့်နေရာတွင် သူ မတူအောင် တူးချွန်သူဖြစ်သည်။ သို့ဖြင့် ကုမ္ပဏီ၏ နံပါတ်တစ်သည် သုံးလပတ် အမြတ်ငွေ ဖြစ်ကြောင်း သိသာထင်ရှားနေခဲ့သည်။

*

ကိုကာကိုလာကုမ္ပဏီသည် ကော်ပိုရေးရှင်းကြီးများ၏ တွေ့နေကျ ရှက်ဖွယ်ဥပမာတွေထဲက တစ်ခုသာ ဖြစ်သည်။ ကုမ္ပဏီများ၏ ထိပ်တန်း အမှုဆောင် အရာရှိများသည် ကြီးကျယ်မြင့်မြတ်သော ရည်မှန်းချက်များ၊ လေးစားလောက်စရာ တန်ဖိုးထားမှုများအကြောင်းကို အချိန်ကုန် လုပ်ငန်းခံ ပြီး တတွတ်တွတ် ပြောနေကြသော်လည်း သူတို့အား မောင်းနှင်နေသည်မှာ ရေတိုအမြတ်သာ ဖြစ်သည်။ သူတို့အတွက် နံပါတ်တစ်သည် ကမ္ဘာကြီး မဟုတ်သလို၊ သူတို့ဝန်ထမ်းတွေလည်း မဟုတ်သလို၊ အစုစပ်ရှယ်ယာရှင် တွေလည်း မဟုတ်ပါ။

အများပိုင်ကုမ္ပဏီကြီးများ၏ ထိပ်တန်းအမှုဆောင် အရာရှိများ အတွက် နံပါတ်တစ် ဦးစားပေးလူများမှာ ဝေါစထရီမှ စတော့လေ့လာ ဆန်းစစ်သူများ ဖြစ်မည်မှာ သံသယဖြစ်စရာ မရှိပေ။ ဩဇာရှိသည့် စတော့ လေ့လာဆန်းစစ်သူများကို မျက်နှာချိုသွေးနိုင်ဖို့ ယင်းအမှုဆောင်အရာရှိ ကြီးများသည် ကုမ္ပဏီကို လည်ပတ်လုပ်ကိုင်နေမှန်း သိသာလွန်းသည်။ ယင်းလေ့လာဆန်းစစ်သူများကလည်း သူတို့ ဘာလိုချင်သလဲ ဆိုသည်နှင့် ပတ်သက်၍ ပြတ်သားလွန်းသည်။ သူတို့က ဥပဒေသ နံပါတ်တစ်၊ နံပါတ် နှစ်အကြောင်းကို ကောင်းစွာ သဘောပေါက်ဟန် ရှိသည်။ သူတို့အတွက်

နံပါတ်တစ် - ရေတိုအကျိုးအမြတ်

နံပါတ်နှစ် - ကြိုတင်တွက်ဆရန် လွယ်ကူခြင်း တို့ဖြစ်သည်။

တစ်နည်းအားဖြင့် ‘ခင်ဗျားတို့ ကုမ္ပဏီအနေနဲ့ သုံးလပတ်အမြတ် ဘယ်လောက်ရမယ် မျှော်လင့်ထားသလဲ ကျုပ်တို့ကို အတိအကျ ဖြစ်နိုင် သမျှ ပြောပါ။ ပြီးရင် အဲဒီအတိုင်းဖြစ်အောင် လုပ်ပါ’ ဟု အဓိပ္ပာယ်ရသည်။ ကုမ္ပဏီများက သုံးလပတ်တိုင်း၊ နှစ်ပတ်လည်တိုင်း ထိုအတိုင်း လုပ်နိုင် သည့်အခါ ဝေါစထရီလေ့လာသူများ၏ ချစ်ခင်ချီးမြှောက်ခြင်းကို ခံရသည်။ သူတို့က ကုမ္ပဏီ၏ စတော့ဈေးကို ခန့်မှန်းရာတွင် မြှင့်တင်သတ်မှတ်ခြင်း ဖြင့် တုံ့ပြန်လေသည်။ အကယ်၍များ ပြောသည့်အတိုင်း ဖြစ်မလာခဲ့လျှင်

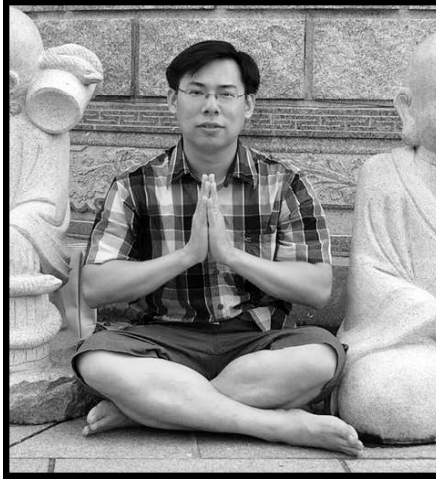
သူတို့က ညှာတာနေမည် မဟုတ်။ ခန့်မှန်းဈေးကို ဖြုတ်ချခြင်းဖြင့် တုံ့ပြန်မည်။ ထိုအခါ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများ၏ ဒေါသမျက်မာန်ကို ခံရကာ စတော့ဈေးများ ထိုးကျသွားနိုင်သည်။

ထို့ကြောင့် ကုမ္ပဏီကြီးများ၏ ဦးဆောင်သူများသည် ‘စားသုံးသူသာ ပဓာန’ သို့မဟုတ် ‘ဝန်ထမ်းများသာ ပထမ’ သို့မဟုတ် ‘ကျုပ်တို့က ရေရှည်အတွက်ပဲ စဉ်းစားတာ’ ဆိုတာမျိုး အာပေါင်အာရင်း သန်သန် ပြောလာခဲ့သည်ရှိသော် ကျွန်ုပ်တို့သည် သူတို့လုပ်ရပ်ကို စောင့်ကြည့်ရမည်။ အပြောဖြင့် လှည့်စားခံရလောက်အောင် တုံးအသူများ မဟုတ်ကြပေ။ အကြောင်းမှာ စီအီးအိုအတော်များများသည် အများယောင်၍ လိုက်ယောင်ကြသည့်သူများ ဖြစ်ကြသည်။

အကယ်၍ လုပ်ငန်း၏ ခေါင်းဆောင်သူများသည် သူတို့ပြောသည့်တိုင်း လုပ်ခဲ့လျှင် မည်သို့ ဖြစ်လာမည်နည်း။

ထိုအခါ စစ်မှန်သော ခေါင်းဆောင်မှုများကို ကျွန်ုပ်တို့ မျက်ဝါးထင်ထင် မြင်ခွင့်ရမည်။ လာမည့်အခန်း နှစ်ခန်းတွင် ထိုအလေ့အထများသည် စီးပွားရေးသမိုင်းတွင် အထူးခြားဆုံး အောင်မြင်မှုများကို ဖန်တီးပေးနိုင်ခဲ့သည့်အကြောင်းကို ကျွန်ုပ် အသေးစိတ်ရေးသားတင်ပြပါမည်။





ဘာသာပြန်သူ ကိုယ်ရေးအကျဉ်း

အမည်ရင်းမှာ ကျော်စိုးမိုးနိုင်ဖြစ်သည်။ အဖ ဦးနေမျိုးနိုင်၊ အမိ ဒေါ်ဘေဘီတို့မှ ၁၄.၁၁.၁၉၈၃ ခုနှစ်တွင် မွေးဖွားခဲ့ပြီး မွေးချင်းသုံးယောက် အနက် အကြီးဆုံးဖြစ်သည်။ M.B., B.S ဘွဲ့ကို ၂၀၀၇ ခုနှစ်တွင် ဆေးတက္ကသိုလ်(၂)မှ ရရှိခဲ့သည်။ ဘွဲ့ရရှိပြီးနောက် ဂျီပီဆေးခန်းတွင် နှစ်နှစ်ခန့်၊ ဇီဝိတဒါနသံဃာ့ဆေးရုံတွင် တစ်နှစ်ခန့်၊ ပန်းလှိုင်ဆေးရုံတွင် တစ်နှစ်ကျော် လုပ်ကိုင်ခဲ့ပြီး မလေးရှားနိုင်ငံ University Malaya Medical Centre, Transfusion Medicine (သွေးသွင်းကုသခြင်းဆေးပညာ)ဌာနတွင် ငါးနှစ်ကြာ အလုပ်လုပ်ခဲ့သည်။

ထင်ဇော်မှူးသင် နာမည်ဖြင့် သုတပဒေသာအပါအဝင် ဂျာနယ်နှင့် မဂ္ဂဇင်းအချို့တို့တွင် ရေးသားခဲ့ဖူးသည်။ ဒေါက်တာကျော်စိုးမိုးနိုင်၊ ဒေါက်တာ KSMN နာမည်များဖြင့်လည်း ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာဆောင်းပါးများကို ရေးသားခဲ့ဖူးသည်။

လက်ရှိတွင် စာပေရေးသားခြင်းဖြင့် အသက်မွေးလျက်ရှိသည်။

