



ଅଧ୍ୟତ୍ମିକ ପ୍ରକାଶକଳିକା । କାନ୍ତିକାଳିକ ପ୍ରକାଶକଳିକା ।
ବିଜ୍ଞାନିକ ପ୍ରକାଶକଳିକା । ସାହିତ୍ୟକାଳିକ ପ୍ରକାଶକଳିକା ।

୦୬୭୫୦୭୨୨୨୨ । ୦୬୭୫୦୭୨୨୨୯

sarpaymaha@gmail.com
www.facebook.com/maharsarpaypublishing
www.maharsarpay.com

ထုတ်ဝေခြင်း	တတိယအကြိမ်
စောင်ရေး	ရူလိုင်လ၊ ၂၀၂၄ ခုနှစ်
ပုဂ္ဂန်နှာပါးဒီဇိုင်း	၁၀၀၀
မျက်နှာပါးဒီဇိုင်း	နိုင်ငံတိုး
ထုတ်ဝေသူ	ဒေါ်သီမီးသူများ (၀၁၂၃၄)
ပုံစံပို့ဆေ	နိုင်ငံရိပ်ရိပ် (နှင့်သင်ပုံပို့ပို့ကို-၀၀၄၄၁) ဝျော်ချွော့၏ အမှတ်-၁၉၇-၁၉၆၈ ရွှေ-လမ်း၊ ကျောက်တံတားမြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့。
ဓာတ်	ဟန်းဘက်သွင်း
ဓာတ်ချုပ်	ကိုယ် (ငွေအော်စည်းအုပ်ချုပ်လုပ်ငန်း) ဝျော်ဖြော်ရောင်းရွှေ့ရေး
ပြန့်ဆောင်ရေး	မဟာတေပး အမှတ်-၁၅၂၊ သေယာဗုဏ်၊ ၂-နံပါး၊ သယ်နှေ့ကျွန်းမြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့。 ဖုန်း - ၀၉၉၅၀၆၂၃၈၉၊ ၀၉၉၅၀၆၂၃၈၉
တန်ဖိုး	၈၀၀၀ ကျပ်

မြေသိနှင့်တင်

သိမ်းဆိုင်ရာ ရုပ်ပိုဒ်၊ မြေသိနှင့်တင်
ရန်ကုန်၊ မဟာတေပး၊ ၂၀၂၄
၁၁ ဧပြီ၊ ၂၀၂၄ × ၁၂၀၂၄ စင်တီ
(၃) သိမ်းဆိုင်ရာ ရုပ်ပိုဒ်

သမိုင်းဆိုင်ရာ

ရှိပိုဒါန

မြသန်းတင့်

HISTORICAL MATERIALISM

MAURICE CORNFORTH

Volume - II

မ ဟာ စာ ပေ (စာ စဉ် - ၁၂၃)

မာတိကာ

အပိုင်း (၁) ဓယဘယ်ဆောင်များ

၁။	သိပ္ပနည်းကျ ဆိုရှယ်လစ်ဝါဒ	၃
၂။	ရပ်ဝါဒနှင့် လူ့အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ သိပ္ပပညာ	၂၃
၃။	လူမှုဘဝတွင် တွေးခေါ်မှုနှင့် အခန်းကဏ္ဍ	၄၃

အပိုင်း (၂) ပူးအွဲဆောင်း ပြစ်ပေါ် တိုးတက်လုပ်

၄။	ကုန်လုပ်ရေးစနစ်	၅၇
၅။	လူမှုဖြစ်ပေါ် တိုးတက်မှု၏ အကြခံဥပဒေသများ	၇၇
၆။	စီးပွားရေးဥပဒေသများနှင့် ငြင်းတို့အား အသုံးချမှု	၁၀၀
၇။	လူမှုအပေါ်ယံ အဆောက်အအုံ	၁၁၁
၈။	လူတန်းစား တွေးခေါ်မှုနှင့် လူတန်းစား အပ်စိုးမှု	၁၃၃

အပိုင်း (၃) သီ္ပီပိုမိုစစ်ဆေးနှင့် စုနှုပ်ဆေး စနစ်

၉။	ဆိုရှယ်လစ်ဝါဒနှင့် ကွန်မြှုနှစ်စိတ်	၁၅၅
၁၀။	ဆိုရှယ်လစ်စနစ်မှ ကွန်မြှုနှစ်စနစ်ထို့ ကူးပြောင်းရေး၌ မောင်းနှင်ရေး အင်အားစုများ	၁၇၃
၁၁။	စီမံကိန်းကျ ကုန်လုပ်ရေး	၂၂၂
၁၂။	နိဂုံး	၂၃၅

နောက်ဆက်ရွှေ

၁၃။	ဝေါဟာရရှင်းလင်းချက်	၂၅၅
၁၄။	ပုဂ္ဂိုလ်အညွှန်း	၂၅၅

အပိုင်း (၁)

ယေဘုယျ အခြေခံများ

အခန်း(၁)

သိပ္ပနည်းကျ ဆိုရှယ်လစ်ဝါဒ

ကုန်လုပ်ကိရိယာများကို အများကပိုင်ခြင်း၊ လူ.အဖွဲ့အစည်း တစ်ခုလုံး၏ ရပ်ဝိုက်ခိုင်ရာနှင့် ယဉ်ကျေးမှုဆိုင်ရာ လိုအပ်ချက်များကို ဖြည့်စွမ်းရန်အတွက်၊ ယင်းကုန်လုပ် ကိရိယာများ ကို အသုံးချခြင်းသည် ဆိုရှယ်လစ်ဝါဒ ဖြစ်သည်။ လူ.အဖွဲ့.အစည်း၏ စီးပွားရေးအခြေခံကို အရင်းအမြတ်မှ ပြောင်းလဲခြင်းဖြင့်သာ အရင်းရှင်စနစ်၏ ဆိုးကျိုးများ ကွယ်ပျောက်မည် ဖြစ်သည်။ စွမ်းအား ထက်မြေက်သော စက်မှု သိပ္ပါယ်များကိုလည်း အသုံးချခိုင်မည် ဖြစ်သည်။ ထို့ကြောင့် ဆိုရှယ်လစ်ဝါဒသည် လိုအပ်သည်။

အလုပ်သမား လူတန်းစား၏ တိုက်ပွဲဖြင့်သာ ဆိုရှယ် လစ်ဝါဒကို ရနိုင်သည်။ အစိုင်အခဲကြီးဖြစ်သော အလုပ်သမား လူတန်းစား လူပ်ရှားမှုကို သိပ္ပါယ်များကျသော ဆိုရှယ်လစ် သဘောတရား တပ်ဆင်ပေးမှသာ ဆိုရှယ်လစ်ဝါဒကို အောင်မြင် နိုင်သည်။

မူက်စိနှင့် အိန်ဂျယ်လစ်တို့သည် ဆိုရှယ်လစ်

သဘောတရား၏ အခြေခံများကို တည်ဆောက်ခဲ့ကြသည်။ ဂင်းတို့ သင်ကြားချက်၏ အုတ်မြစ်မှာ လူအဖွဲ့အစည်း ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှု ဥပဒေသများနှင့် လူတန်းစားတိုက်ခဲ့ ဥပဒေသများ ဖြစ်ပေသည်။

အရင်းရှင်စနစ်နှင့် ဆိုရှယ်လစ်စနစ်

အရင်းရှင်စနစ်၏ ဆိုပြစ်များကို မကျေမနပ် ဖြစ်လာခြင်းကြောင့် လည်းကောင်း၊ ယင်းဆိုပြစ်များ ပျောက်ကွယ်စေရန်မှာ လူအဖွဲ့အစည်း၏ စီးပွားရေး အခြေခံကြီး တစ်ခုလုံးကို လုံးဝ ပြောင်းလဲပစ်ရမည်ဟု ယူဆလာ သောကြောင့်လည်းကောင်း ဆိုရှယ်လစ်ဝါဒသည် ပေါ်ထွက်လာခဲ့ခြင်း ဖြစ်သည်။ လူများ၏ စိတ်ကို ဖမ်းယူဆပ်ကိုင်နှင့်ခဲ့ခြင်း ဖြစ်သည်။

အရင်းရှင် လူအဖွဲ့အစည်း၌ မြေယာ၊ စက်ရုံး၊ အလုပ်ရုံး၊ သတ္တုတွင်း၊ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး စသည် ကုန်လုပ်ကိရိယာများ ကို အရင်းရှင်များက ပိုင်ဆိုင်ကြသည်။ ကုန်လုပ်ရေး၌လည်း အရင်းရှင် အမြတ်အစွမ်းအတွက် ပြုလုပ်ကြသည်။ သို့ရာတွင် ဆိုရှယ်လစ်စနစ်အတွင်း၌ ထိုသို့ မဟုတ်တော့ ပေ။ ကုန်လုပ်ကိရိယာများသည် အများပိုင်ပစ္စည်း ဖြစ်လာသည်။ အများ ပိုင်ဆိုင်မှုအပေါ်တွင် အခြေထားသည်။ ကုန်လုပ်ရေးကိုလည်း လူအဖွဲ့အစည်းကြီး တစ်ခုလုံး၏ အကျိုးနှင့် သက်သာ ချောင်ချိရေးအတွက် ပြုလုပ်ပေသည်။

မူလအစကတည်းကပင် အရင်းရှင်စနစ်၏ ရည်ရွယ်ချက်မှာ ဓနကို ထုတ်လုပ်ပေးသော စွမ်းအားစုများအား မကြေစဖူး တိုးပွားစေရေး ဖြစ်သည်။ သို့ရာတွင် ဓနသည် လူနည်းစုအဖို့ အမြတ်အစွမ်းကို ပိုမိုများပြားလာစေ ခဲ့၏။ အခြားတစ်ဖက်တွင်မှ အလုပ်လုပ်သော ပြည်သူလူထူးသည် ပင်ပန်းကြီးစွာ လုပ်ရခြင်း၊ ဆင်းရခြင်း စသည့်ဒဏ်များကို ခံနေကြရသည်။ ဆိုရှယ်လစ်ဝါဒ၏ ရည်ရွယ်ချက်များမှာ ယင်းသို့သော ဓနထုတ်လုပ်ပေးသည့် စွမ်းအားစုများကို လူနည်းစု ကြွယ်ဝချမ်းသာရေးအတွက် မဟုတ်ဘဲ လူအဖွဲ့အစည်းကြီး တစ်ခုလုံး၏ ကြွယ်ဝချမ်းသာရေးအတွက် အသုံးပြုရန် ဖြစ်ပေသည်။

ခေတ်သစ် လူအဖွဲ့အစည်း၌ ကုန်လုပ်စွမ်းအားစုသစ်များကို တိတွင် ဖန်တီးခဲ့ကြသည်။ ယင်းမှာ သိပ္ပံပညာ တွေ့ရှိချက်များနှင့် စက်မှု

လုပ်ငန်း ဖွံ့ဖြိုးကြီးထားမှုကို ကြည့်ခြင်းဖြင့် သိနိုင်ပေသည်။ သို့ရာတွင် ပိုင်ဆိုင်သူ အရင်ရှင်များနှင့် မန်နေဂျာများသည် ယင်းစွမ်းအားစုများ ထိုးတက်ဖြစ်ပေါ်မှုနှင့် အသုံးချမှုကို ပြည့်သူလုပ်များစု၏ အကျိုးအတွက် ရည်ရွယ်ခြင်း မပြုကြပေ။

ယနေ့ခေတ် လက်ဝါးကြီးအပ် အရင်းရှင်များသည် သူတို့ အမြတ် အစွမ်းများ အသုံးချရေးအတွက် အရာအားလုံးကို လက်အောက်ခံအဖြစ် ထားကြသည်။ အလုပ်သမားများအား ပိုမို သွေးစုံပြုလှယ်လှယ်နှင့် ပြည်သူများအား ပိုမို ဆင်းရဲလာစေရန်၊ အခြား တိုင်းပြည်များကို သိမ်းပိုက် ၍ ငင်းတို့၏ သယံဇာတ ပစ္စည်းများကို လုယူရန်၊ အမျိုးသား စီးပွားရေး ကို စစ်အသွင်သဏ္ဌာန် ဆောင်စေရန်၊ စစ်ဗျာများကို ဆင်းနှုန်း စသည်တို့၊ အတွက် ပြုလုပ်ကြသည်။ ဥပမာအားဖြင့် နောက်ဆုံး တွေ့ရှိသော အနုမြှု အင်အား ထုတ်လုပ်လှန်းများကို အရင်းရှင် နှင့်ငံများ၏ ပြည်သူများ အကျိုးအတွက် အသုံးမပြုကြပေ။ ပြိုင်ဘက် အရင်းရှင်နှင့်ငံများအား မြှစ်း ခြောက်ရန်၊ အရင်းရှင်စနစ်အောက်မှ ရှုန်းထွက်နေကြသော ပြည်သူများအား ခြောက်လှန်ရန်တို့ကို ရည်ရွယ်လျက် ငင်းတို့သည် အနုမြှု ထုတ်လုပ်မှု နည်းလမ်းများကို လက်နက်ဆန်းများ ထုတ်လုပ်ရေးအတွက် အသုံးချနေကြသည်။

အရင်းရှင်နိုင်ငံများသည် ကျယ်ပြန်လှသော နယ်ပယ်များကို
ကိုလိုနိများအဖြစ် သိမ်းပိုက်ခဲ့ကြသည်။ အရင်းရှင်များကဗျာ သို့သိမ်းပိုက်ရ
ခြင်းမှာ ထိနယ်ပယ်များကို “တိုးတက်ဖွံ့ဖြိုး” စေရန်ဟု ကြွေးကြော်ကြ၏။
သို့ရာတွင် ထိနယ်ပယ်များတွင် နေထိုင်လျက်ရှိသည့် ပြည်သူများမှာ ယုံနိုင်
စရာ မရှိလောက်သော ဆင်းရဲမှာ အခြေအနေများတွင် ရှိနေကြပေသေး
သည်။

သိပ္ပံပညာ တိုးတက်မှုများကို ရရှိနေသော်လည်း အရင်းရှင်စနစ်သည် ပြည်သူ့ဂုဏ်များအား ဝလင်အောင် ကျွေးမွှေးခြင်း မပြုနိုင်ပေ။ ကဗျာတွင် အချမ်းသာဆုံးသော အရင်းရှင် နိုင်ငံဖြစ်သည့် အမေရိကန်ပြည်ထောင်စု၏ “ပိုလျှေသာ” အစားအစာများမှာ အလဟသာ ဖြစ်လျက်ရှိ၏။ တစ်ဖက်တွင်မှ အမေရိကန်ပြည်ထောင်စု၏ တစ်ဝက်ခန့်များသာ လုပ္ပါးရေမှာ အာဟာရဓာတ် ချို့တဲ့လျက် ရှိပေသည်။ အရင်းရှင် အမြတ်ထုတ်မှ စနစ်သည် ရှိပြီးသား ပစ္စည်းများကိုပင် မှတ်စွာ ခွဲဝေခြင်း မပြုနိုင်ပေ။ ငတ်မှုတ်

ခေါင်းပါးလျက်ရှိသော ကိုလိုနီ ပြည်သူများ၏ လိုအင်ဆန္ဒကို ဖြည့်စွက်ပေးရေးအတွက် ပစ္စည်းများကို ထိုးတက် ထုတ်လုပ်ရေးဆိုသည့် ကိစ္စကား ပြောဖွယ်ရာ မရှိတော့ပေါ့။

သို့ဖြင့် နောက်ဆုံးတွင် လူများသည် အသိပညာ သစ်များနှင့် စက်မှု သိပ္ပါယ်သစ်များကိုပင် ကြောက်လာကြ၏။ စက်မှု သိပ္ပါယ်သစ်များကြောင့် စီးပွားရေး အကျပ်အတည်း အလုပ်လက်မဲ့ ပြဿနာ ပေါ်ပေါက်လာမလားဟု စိုးရိမ်နေကြ၏။ အသိပညာသစ်ကြောင့် ကြောက်စရာကောင်းသော အဖျက် လက်နက်ကြီးများ ပြုလုပ်ကြမည်ကို စိုးရိမ်နေကြ၏။ အရင်းရှင် အမြတ်ထုတ်မှု စနစ်သည် လူ၏ အမြင့်မားဆုံးသော အောင်မြင်ချက်များကို လူက ပြန်ကြောက်ရသော အဖြစ်သို့၊ ရောက်စေလေသည်။ ယင်းကို ကြည့်ခြင်းဖြင့် အရင်းရှင်စနစ်သည် ပြုလဲနေပြီကို သိနိုင်ပေသည်။ အခြား တစ်ခုဖြင့် အစားထိုးမှ ဖြစ်တော့မည့်သဘောကို သိနိုင်ပေသည်။

ဆိုရှယ်လစ်ဝါဒကား ထိုသို့ မဟုတ်ပေါ့။ ခေတ်သစ် စက်မှု သိပ္ပါယ်သညာများကို ပြည်သူများ၏ လိုအင်ဆန္ဒများ ဖြည့်စွက်ရေးအတွက် အသုံးချရန် ဆိုရှယ်လစ်စနစ်က ရည်ရွယ်ပေသည်။ ကုန်လုပ်ရေးကို အမြတ်အစွမ်း အတွက် ပြုလုပ်ခြင်း မဟုတ်ပေ။ လူ့အဖွဲ့အစည်း၏ ရပ်ဝက္ခာဆိုင်ရာနှင့် ယဉ်ကျေးမှုဆိုင်ရာ လိုအပ်ချက်များ ဖြည့်စွမ်းရေးအတွက် ရည်ရွယ်ပေသည်။ ဤသည်မှာလည်း ဖြစ်နိုင်ပေသည်။ အဘယ်ကြောင့်ဆိုသော ကုန်လုပ်ကိုရိယာအားလုံးကို ဖန်တီးသော ပစ္စည်းများကို အရင်းရှင် အမြတ်အစွမ်း အတွက်သာ အသုံးပြုသည့် အရင်းရှင် လူနည်းစု လက်ထဲမှ သိမ်းပိုက်ကာ အလုပ်လုပ်သော ပြည်သူများ၏ အုပ်ထိန်းမှုအောက်တွင် ထားရှိမည် ဖြစ်သောကြောင့် ဖြစ်လေသည်။

ဆိုရှယ်လစ် သဘောတရားနှင့် အလုပ်သမား လူတန်းစား လူပ်ရှားမှု
သို့ရာတွင် ဆိုရှယ်လစ် စနစ်သို့ ရောက်ရေးမှာ ဆိုရှယ်လစ်ဝါဒ သည် အရင်းရှင် စနစ်ထက် ကောင်းသော လူ့အဖွဲ့အစည်း စနစ်တစ်ရပ်ဟု ယော်ယျာ ယူဆရုံနှင့် မပြီးပေါ့။ ဆိုရှယ်လစ်စနစ် အောင်မြင်ရေးအတွက် မည်သည့် လူမှု အင်အားစုအားကို စည်းရုံးရမည်။ မည်သည့် ရန်သူကို ထိုက်ခိုက်ရမည် စသည်တို့ကိုလည်း သိရှိရန် လိုပေသည်။

ပထမဆုံးသော ဆိုရှယ်လစ်ဝါဒ သက်ဝင် ယုံကြည့်မှုများ စိတ်ကူးယဉ် အသွင်လက္ခဏာကို ဆောင်ခဲ့ပေသည်။ ပထမဆုံးသော ဆိုရှယ်လစ်များ သည် ပိုမိုကောင်းမွန်သော လူအဖွဲ့အစည်း စနစ်တစ်ခုကို စိတ်ကူးတွေးခေါ်ခဲ့ကြ၏။ ဆိုရှယ်လစ်ဝါဒ၏ ပုံပန်းသဏ္ဌာန်နှင့် အရောင်အသွေးကို ထုတ်ဖော် ကြော်သာ ခဲ့ကြ၏။ သို့ရာတွင် သူတို့၏ ဆိုရှယ်လစ်ဝါဒမှ စိတ်ကူးထဲတွင်သာ ရှိ၏။ ဆိုရှယ်လစ်စနစ်အား မည်သိမ်းမည်ပုံ လက်တွေ့ အကောင်အထည်ဖော်ရမည်ကို မပြောနိုင်ခဲ့ကြပေ။

စိတ်ကူးယဉ် ဝါဒသမားများက အရင်းရှင် လူအဖွဲ့အစည်း စနစ်ကြီးသည် တရားများပြုခြင်း မရှိ၊ ကျိုးကြောင်း မှန်ကုန်ခြင်းမရှိဟု ဝေဖန်ခဲ့ကြပေသည်။ သို့ဖြင့် ငါးတို့သည် ဆိုရှယ်လစ်ဝါဒကို တရားများပျော်မှုနှင့် ဆင်ခြင်တုတေသန အခြေခံခဲ့ကြ၏။ သို့အခြေခံခြင်းမှာ လူတိုင်း၌ ဆင်ခြင်တုတေသနအား၏ ဥက္ကလာဇာလုင်းရောင် ရှိယဉ်ဟု ယူဆခဲ့ကြသော ကြောင့် ဖြစ်ပေသည်။ ထို့ကြောင့် သူတို့သည် ဆိုရှယ်လစ်ဝါဒ၏ သွားတရားကို လက်ခံကျင့်သုံးကြရန်၊ လူတိုင်းကို မေတ္တာရပ်ခံခဲ့ကြသည်။ လူအဖွဲ့အစည်း၏ ဉာဏ်အား ဖြစ်ပေသော အပ်ထိန်းသူများကို ပထမဆုံးမေတ္တာရပ်ခံခဲ့ကြသည်။

စိတ်ကူးယဉ်ဝါဒသမားသည် အရင်းရှင်စနစ်ကို ပထမဆုံး ဖော်ထုတ်ရှုတ်ခဲ့ကြသူများ ဖြစ်၏။ ကုန်လုပ်ကိရိယာများကို အများက ပိုင်ဆိုင်မှု အပေါ်တွင် အခြေခံသော ဆိုရှယ်လစ် လူအဖွဲ့အစည်းဖြင့်သာ အရင်းရှင် စနစ်ကို အစားထိုးရမည်ဟု ပထမဗျားဆုံး သိမြင့်ခဲ့ကြသူများ ဖြစ်သည်။ သို့ရာတွင် သူတို့၏ သိမြင်မှုသည် ပြပြင်ရေးသမားများ၏ ခေါင်းထဲမှ ယက်ထုတ်လိုက်သော သိမြင်မှုသာ ဖြစ်ပေသည်။ သူတို့သည် ဆိုရှယ်လစ် စနစ် အောင်မြင်ရေးအတွက် နည်းလမ်းကို မပြနိုင်ခဲ့ကြပေ။ အဘယ်ကြောင့် ဆိုသော သူတို့၌ လူမှုပြောင်းလဲမှု၏ ဥပဒေသများကို သိမြင်သော ခံယူချက် မရှိသောကြောင့် ဖြစ်ပေသည်။ ထို့ကြောင့် လူအဖွဲ့အစည်းသစ်ကို ဖန်တီးနိုင်စမ်းရှိသော တကယ့် လူမှုအင်အားစုကို ညွှန်ပြခြင်း မပြနိုင်ခဲ့ကြပေ။

ထိုလူမှုအင်အားစုကား အလုပ်သမား လူတန်းစားပင် ဖြစ်၏။ အမြတ်ထုတ်ရေး စနစ်ကို အဆုံးသတ်ခြင်းသည် အရင်းရှင် လူတန်းစားကို အဆုံးသတ်ခြင်း မည်ပေရာ၊ အရင်းရှင် လူတန်းစားသည် ဆိုရှယ်လစ် စနစ်ကို ခုခံတိုက်ခိုက်မည်သာ ဖြစ်၏။ အခြားတစ်ဖက်၌ကား ဆိုရှယ်လစ်

စနစ်သည် အလုပ်သမား လူတန်းစားအား သွေးစုပ်ခြယ်လှယ်ခြင်းမှ လွှတ်မြောက်စေပေသည်။ ဆိုရှယ်လစ်ဝါဒသည် ဆင်းရခြင်းနှင့် အလုပ် လက်မဲ့ ဖြစ်ခြင်းကို အဆုံးသတ်ခြင်း မည်ပေသည်။ ဆိုရှယ်လစ်ဝါဒသည် အလုပ်သမားများက အခြားသူတို့ အမြတ်ရရေးအတွက် အလုပ်လုပ်ရခြင်း မဟုတ်ဘဲ ငှါးတို့ကိုယ်တိုင်အတွက် အလုပ်လုပ်ရခြင်းဟု အမိများ ထွက် ပေသည်။

သို့ရာတွင် ဆိုရှယ်လစ်ဝါဒ အောင်မြင်ရေးမှာ ဆိုရှယ်လစ်ဝါဒ တိုက်ပွဲ၍ အလုပ်သမား လူတန်းစားသည် ဘယ်ရွှေဘယ်မျှ စုစည်းမိသည် ဆိုသည့်အချက်ပေါ်တွင် တည်၏။ အရင်းရှင်လူတန်းစား၏ ခုခံမှုကို ငှါးတို့က ဘယ်ရွှေဘယ်မျှ တိုက်နိုင်သည် ဆိုသည့်အချက်ပေါ်တွင် တည်၏။ ဤ တိုက်ပွဲတွင် အလုပ်သမား လူတန်းစားသည် အုပ်စီးသူ အရင်းရှင် လူနည်းစု၏ လုယက်ခြင်း၊ မွဲပြာကျအောင် လုပ်ခြင်း၊ ခြေတ်ခြေကျဘဝသို့ ရောက် အောင်လုပ်ခြင်း စသည်တို့ကို ခံနေကြရသော အခြားအစိတ်အပိုင်းများနှင့် စည်းရုံးညီညွတ်ရန် လို၏။ သို့နှင့် အဖိန့်ပုံးလုပ်သည် လူအဖွဲ့အစည်း၏ လူများစုကြီး ဖြစ်လာစေအပ်၏။

ထိုမျှနှင့် မြှိုးသေးပေ။ ဆိုရှယ်လစ်ဝါဒ အောင်မြင်စေလိုလျှင် အလုပ် သမား လူတန်းစားအား အရင်းရှင်စနစ်အောက်မှ လွှတ်မြောက်စေလိုလျှင် အလုပ်သမား လူတန်းစား လှပ်ရှားမှုသည် ငှါး၏ ဆိုရှယ်လစ်ရည်မှန်းချက် များကို သိစိတ်ရှိရန် လိုပေသည်။ သို့ရာတွင် ထို သိစိတ် သည် အလုပ်အလျောက် ပေါ်ပေါက်လာသည် မဟုတ်ပေ။ ထိုသိစိတ် ရှိလာရေး အတွက် ဆိုရှယ်လစ် သဘောတရား တစ်ရပ်ကို သိပွဲနည်းကျစွာ ထူထောင် ရမည် ဖြစ်ပေသည်။ ထိုသဘောတရားကို အလုပ်သမား လူတန်းစား လှပ်ရှားမှ အတွင်းသို့ ခွဲသွင်းလာရန် လိုပေသည်။ အလုပ်သမား လူတန်းစား လှပ်ရှားမှအတွင်း၌ ထိုသိစိတ်ကို လက်ခံလာရေးအတွက် တိုက်ပွဲ ဆင်နဲ့ရန် လိုပေသည်။

အလုပ်သမားများ၏ ဘဝအခြေအနေကပင်လျှင် ငှါးတို့အား စည်းရုံး စုပေါင်းစေ၏။ သို့ဖြစ်ရခြင်းမှာ ငှါးတို့၏ ဘဝအဆင့်အတန်းကို အရင်းရှင် ပိုန့်ပိုင်စေရန် ဖန်တီးပေးထားသလို ဖြစ်နေတော့သည်။ သို့ တိုင်အောင် အလုပ်သမား လူတန်းစား၏ ဘဝအဆင့်အတန်း မြှင့်တင်ရေး

အတွက် တိုက်သော အလုပ်သမား သမဂ္ဂ တိုက်ပွဲများသည် အရင်းရှင် စနစ်၏ အရှိန်အဝါများနှင့် မကင်းလွတ်သေးပေ။ အလုပ်သမား လူတန်းစား တိုက်ပွဲသည် စီးပွားရေး ရည်မှန်းချက်များ သက်သက်နှင့်သာ ကန့်သတ် ထားပါက အရင်းရှင်စနစ်အား တိုက်ခြင်း မမည်ဘဲ အရင်းရှင်စနစ်ထံမှ လျော့ပေါ့ ခွင့်ပြုချက်များကို တောင်းခြင်းသာ ဖြစ်နေပေလိမ့်မည်။ အလုပ် သမား လူတန်းစား လှပ်ရှားမှုသည် ဆိုရှယ်လစ် သဘောတရားကို တပ်ဆင် ခြင်း မရှိပါက အရင်းရှင်စနစ်အား ပြုပြင် ဖာထေးပေးသည့် တိုက်ပွဲသာ ဖြစ်နေပေလိမ့်မည်။

ထို့ကြောင့် အလုပ်သမား လူတန်းစား လှပ်ရှားမှုကို ဆိုရှယ်လစ် သဘောတရား တပ်ဆင်ပေးရမည် ဖြစ်၏။ သို့မှသာ အလုပ်သမား လူတန်းစား လှပ်ရှားမှုသည် အရင်းရှင်စနစ်အား ဖျက်သိမ်းရေးဟူသော ငှုံး၏ ရေရှည် ရည်မှန်းချက်ကို သိစိတ် ရှိလာလိမ့်မည် ဖြစ်၏။ ထို့ရည်မှန်းချက် အောင်မြင် ရေးအတွက် လူတန်းစား တိုက်ပွဲ၏ သေနှုံးပြုဟာနှင့် နည်းပရီယာယ်များ ကို ချမှတ်နိုင်မည် ဖြစ်ပေသည်။

အလုပ်သမား လူတန်းစား လှပ်ရှားမှု၏ သမိုင်း၌ အရင်းရှင် စနစ်ထံမှ လျော့ပေါ့ခွင့်ပြုချက်များ ရရှိလောက်သာ တိုက်လိုသော ခေါင်း ဆောင်များ ရှိခဲ့ကြဖူး၏။ ဤအမြင်မှာ အလုပ်သမား လှပ်ရှားမှုအတွင်း အချောင်သမား ဝါဒအမြင်ပင် ဖြစ်ပေသည်။ သူတို့သည် လူတန်းစား တစ်ရပ်လုံး၏ ရေရှည် အကျိုးစီးပွားကို စွန့်လွှတ်ကာ အလုပ်သမား လူတန်းစား၏ အချို့သော အစိတ်အပိုင်းအတွက် ယာယီ အနိုင်ရမှုများ လောက်ကိုသာ ကြည့်ကြပေသည်။ ထို့ကြောင့် အလိုအလျောက် ဖြစ်ပေါ် လာသော ပြုပြင်ရေးတိုက်ပွဲကို အလုပ်သမား လူတန်းစား လှပ်ရှားမှု၏ အဆုံးစွန်သော ရည်မှန်းချက်ဟု လက်ခြင်းသည် အလုပ်သမား လူတန်းစား လှပ်ရှားမှုတွင် အချောင်သမားဝါဒ အမြစ်တွယ်ခြင်း မည်ပေသည်။

ဆိုရှယ်လစ်ဝါဒ အောင်မြင်လိုပါက အလုပ်သမား လူတန်းစား လှပ်ရှားမှုသည် လုပ်သား လူထမား၏ သယံဇာတ ပေါ်ပေါက်လာသော အခြေအနေ ကောင်းမွန်ရေး တိုက်ပွဲများကိုသာ မြှို့ခို့အားထားနေ၍ မဖြစ်ပေ။ အလုပ်သမား လူတန်းစား လှပ်ရှားမှုသည် ဆိုရှယ်လစ်ဝါဒ သဘောတရားကို တပ်ဆင်ရမည် ဖြစ်၏။ အရင်းရှင်စနစ်အား သိပုံနည်းကျစွာ နားလည်ရ မည်ဖြစ်၏။ အရင်းရှင်စနစ်အောက်၌ ကွဲပြား မြားနားသော လူတန်းစား

များ၏ အခြေအနေကို နားလည်ရမည် ဖြစ်၏။ ဆိုရှယ်လစ်ဝါဒ တည်ဆောက်ရေး အတွက် အရင်းရှင်စနစ်အား တွန်းလှန်လျက်ရှိသော အင်အားစု အားလုံးကို စည်းရုံးခြင်းဖြင့်သာ အလုပ်သမား လူတန်းစား၏ လွတ်မြောက်ရေးသည် ဖြစ်နိုင်ကြောင်းကို သဘောပေါက်ရမည် ဖြစ်ပေသည်။

သို့ဖြစ်ရာ သိပ္ပါနည်းကျသော ဆိုရှယ်လစ် သဘောတရား၏ စည်းရုံး လမ်းညွှန်မှု အင်အားစုမရှိဘဲ၊ အလုပ်သမား လူတန်းစားသည် အရင်းရှင်စနစ်ကို အောင်မြင်နိုင်မည် မဟုတ်ပေ။ ဆိုရှယ်လစ် သဘော တရားအား အလုပ်သမား လူတန်းစား လှုပ်ရှားမှုနှင့် ပေါင်းစပ်ပေးခြင်းသည် အရင်းရှင်စနစ်မှ ဆိုရှယ်လစ်စနစ်သို့ ချိတ်ရေးအတွက် ပကာမအဆင့် ဖြစ်ပေသည်။

လူ.အဖွဲ့.အစည်းနှင့်ဆိုင်သော မူးကိစ်ဝါဒ သိပ္ပါပညာ

မူးကိစ်ဝါဒ၏ ကြီးမားသော အထောက်အကူ ပြုချက်မှာ သိပ္ပါနည်းကျသော ဆိုရှယ်လစ် သဘောတရားနှင့် ငြင်းသဘောတရားအား အလုပ်သမား လူတန်းစား လှုပ်ရှားမှုအတွင်းသို့ ဆွဲယူ ဆက်စပ်ပေးခြင်း ဖြစ်သည်။

မူးကိစ် နှင့် အီန်ဂျယ်လစ်တို့သည် လူမှုဖြစ်ပေါ် တိုးတက်မှ ဥပဒေသများ၊ လူတန်းစားတိုက်ပွဲ ဥပဒေသများကို သိပ္ပါနည်းကျစွာ သိမြင်ခြင်း အပေါ်၍ သူတို့၏ ဆိုရှယ်လစ်ဝါဒကို အခြေခံခဲ့သည်။ တို့ကြောင့် သူတို့သည် ဆိုရှယ်လစ်ဝါဒ အောင်မြင်ကြောင်း နည်းလမ်းများကို ပြသနိုင်ခဲ့ခြင်း ဖြစ်၏။ အလုပ်သမား လူတန်းစားအား ငင်း၏ သမိုင်းပေး တာဝန်နှင့်စပ်သော အသိပညာ လက်နက်ကို တပ်ဆင်ပေးနိုင်ခဲ့ခြင်း ဖြစ်၏။ မူးကိစ်သည် ဤကောက်ချက်များကို ဆွဲယူနိုင်ရန်အတွက် သူတေသန လုပ်ငန်းများကို အပြင်းအထန် လုပ်ခဲ့သော်လည်း သူတေသန သက်သက် တစ်ဦး မျှသာ မဟုတ်ပေ။ ၁၈၄၀ ခုနှစ်များ၌ မူးကိစ်သည် တော်လှန်သော ဒီမိုကရက်တစ်ဦး၊ ရုပ်ပိုင်သာလီကန်တစ်ဦး အနေဖြင့် တော်လှန်ရေး လှုပ်ရှား မူးများတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပေသည်။ တို့က်ပွဲများတွင် တက်ကြသော နိုင်ငံရေးသမားတစ်ယောက် အနေဖြင့် ယင်းသို့ ပါဝင်ခဲ့ခြင်းဖြင့် မူးကိစ် သည် သူ ပါဝင်ဆင်နဲ့သော တိုက်ပွဲအား ပန်းတိုင်သို့ မည်သို့မည်ပုံ ရှုဆောင် ရန်ကို နားလည် သိမြင်ခဲ့ခြင်း ဖြစ်ပေသည်။

မူကိစ်သည် ယင်းသို့ တိုက်ပွဲဆင်နဲ့ရင်းဖြင့် တွေ့ရှိခဲ့သော ကောက်ချက်များကို ၁၈၄၈ ခုနှစ်တွင် အိန်ဂျယ်လိစ်နှင့် အတူရေးသည့် ကွန်မြားနှစ် ကြေညာစာတမ်းတွင် ထုတ်ဖော် တင်ပြခဲ့သည်။

မူကိစ်နှင့် အိန်ဂျယ်လိစ်တို့က လူမှုလျှပ်ရားမှု တစ်ခုလုံးသည် လူတန်းစား အချင်းချင်း တိုက်ကြသော တိုက်ပွဲဟု မြင်၏။ ယင်းသို့ တစ်ခုနှင့်တစ်ခု ရန်ဘက်ပြကြသော လူတန်းစားများသည်လည်း လူအဖွဲ့ အစည်း၏ စီးပွားရေး ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှု၏ ထုတ်ကုန်များဟု မြင်၏။ နိုင်ငံရေး ဆိုသည်မှာ စီးပွားရေး လူပုပ်ရားမှုနှင့် လူတန်းစား တိုက်ပွဲတို့၏ ရောင်ပြန်ဟပ်ချက်ဟု မြင်၏။ ထိုစဉ်က ရွှေတက်လျက်ရှိပြီး မြေရှင်ပဒေ သရာမ် အကြွေးသက္ကန်များကို ဖျက်သိမ်းရန်နှင့် ဒီမိုကရေစီ ထူထောင်ရန် ကြွေးကြောင့်သော ဓနရှင် တော်လှန်ရေးသည် ပစ္စည်းမဲ့ ဆိုရှယ်လစ် တော် လှန်ရေးအတွက် လမ်းရှင်းပေးနေခြင်းဟု မြင်၏။ ထိုပစ္စည်းမဲ့ ဆိုရှယ်လစ် တော်လှန်ရေးသည်လည်း နိုင်ငံရေး အာဏာကို သိမ်းပိုက်လိုက်သော အလုပ်သမား လူတန်းစားကသာ အောင်မြင်အောင် ပြုလုပ်နိုင်သည်ဟု မြင်ခဲ့ကြလေသည်။

ထို့ကြောင့်သာ မူကိစ်နှင့် အိန်ဂျယ်လိစ်တို့သည် အလုပ်သမား လူတန်းစား၏ အကျိုးကို ရွှေတန်းသို့ တင်ခဲ့ခြင်း ဖြစ်ပေသည်။ အလုပ်သမား လူတန်းစားအား သမိုင်း၌ သစ်နေသော၊ တက်နေသော၊ ပုံပြေားနေသော အင်အားစုအဖြစ် တွေ့မြင်ခဲ့ခြင်း ဖြစ်ပေသည်။ သွေးစုပ်ခြယ်လှယ် သော လူတန်းစား ရပ်တည်မှုမှ ဘယ်လိုကြည့်ကြည့် မြင်နိုင်စွမ်းမရှိသော လူမှုပြေားလဲမှု ဥပဒေသများကို သူတို့ ရှာဖွေနိုင်ခဲ့ခြင်း ဖြစ်ပေသည်။

အိန်ဂျယ်လိစ်က အောက်ပါအတိုင်း ရေးခဲ့သည်။

“သမိုင်းအား ကြည့်မြင်ချက်နှင့် လုံးဝ ပြေားလဲသွားစေမည့် သမိုင်းဆိုင်ရာ အဖြစ်အပျက်များသည် ပေါ်ပေါက်ခဲ့ပေသည်။ ၁၈၃၁ ခုနှစ်တွင် လိုင်ယွန်(စီ)မြို့၌ (ပြင်သစ်ပြည်) ပထမဆုံးသော အလုပ်သမား လူတန်းစား ထကြမှ ဖြစ်ပေါ်ခဲ့သည်။ ၁၈၃၈ခုနှင့် ၁၈၄၈ခု ကြားတွင် ပထမဆုံး အမျိုးသား အလုပ်သမား လူပုပ်ရားမှု ဖြစ်သည့် အက်လိပ် ချားတစ် လူပုပ်ရားမှုသည် အထွက်အထိပ်သို့ ရောက်ခဲ့သည်”

“ပစ္စည်းမဲ့နှင့် ဓနရှင်အကြားရှိ လူတန်းစားတိုက်ပွဲသည် ရွှေတန်းသို့

ရောက်လာပေပြီ။ သို့ရာတွင် သမိုင်းအား စိတ်ဝါဒဆန္ဒာ ကြည့်သော ခံယဉ်ချက်ဟောင်းသည် ရုပ်ကျသော အကျိုးစီးပွားများတွင် အခြေခံသည့် လူတန်းစား တိုက်ပွဲအကြောင်းကို စိုးစဉ်းမျှ မသိချေတကား၊ ရုပ်ကျသော အကျိုးစီးပွား အားလုံးကိုလည်း စိုးစဉ်းမျှ မသိချေတကား။ အကြောင်းအရာ သစ်များသည် သမိုင်းဟောင်းကို အသစ် ပြန်လည် စစ်ဆေးရန် တောင်းဆိုခဲ့ပေသည်တကား အေနရှိရသူ၏ အခြေအနေအများ၏ သားကောင်များသာ ဖြစ်ပေသည်။ အချုပ်ဆိုရ လျှင် ထိုခေတ် စီးပွားရေး အခြေအနေများ၏ သားကောင်များသာ ဖြစ်ပေသည်။ ထို့ကြောင့် လူအဖွဲ့အစည်း၏ စီးပွားရေး အဆောက် အအုံသည် အခြေခံ ဖြစ်ပေသည်။ တရားဥပဒေစနစ်၊ နိုင်ငံရေးစနစ်၊ ဘာသာရေး ယုံကြည်မှု၊ အဘိဓား ခံယဉ်မှန်း သမိုင်းခေတ် ကာလအား ကြည့်မြင်ချက်များ စသည်တို့သည် ထိုအခြေခံပေါ်တွင် တည်ဆောက်ထားသည့် အပေါ်ယုံ အဆောက်အအုံများသာ ဖြစ်ပေသည်”

အရင်းရှင် လူအဖွဲ့အစည်းတွင် လူတန်းစားတိုက်ပွဲ၏ အရေးကြီးပုံကို အသိအမှတ် ပြုလိုက်သည်နှင့် ကုန်လွှဲခဲ့သော ခေတ်ကာလများတွင် လည်း အလားတူ လူတန်းစား တိုက်ပွဲများ ဆင်နှုံးကြသည်ဟု ဆိုလိုရာ ရောက်ပေသည်။ ရှေးဟောင်းသုတေသန ကွယ်ပျောက်သည့် အချိန်မှစ၍ အတိတ်ကာလ သမိုင်းတစ်ခုလုံးသည် လူတန်းစား တိုက်ပွဲများ၏ သမိုင်းဟု ဆိုလိုရာ ရောက်သည်။

သို့ဖြစ်၍ လူတန်းစား တိုက်ပွဲများသည် ဘယ်ပေါ်တွင် အခြစိုက်သနည်း၊ ကွဲပြားခြားနားသော လူတန်းစားများ၏ ရုပ်ကျသော အကျိုးစီးပွားများပေါ်တွင် အခြစိုက်ပေသည်။ သို့ဖြစ်ရာ သမိုင်း ဖြစ်ပေါ်မှု တစ်ရပ်လုံး၏ သော့ချက်ကို ရှာလျှင် အဆိုပါ ရုပ်ကျသော အကျိုးစီးပွားများ၏ အဝန်းအဝိုင်း၌ လိုက်လုပ်ရာဖွေရမည် ဖြစ်ပေသည်။ ကွဲပြားခြားနားသော

အကျိုးစီးပွား ရှိကြသည့် ကွဲပြားစွားနားသော လူတန်းစားများအား ကုန်လုပ်ရေးနှင့် ကုန်ဖလှယ်ရေး အခြေအနေများ၏ သားကောင်များအဖြစ် မြင်ရ မည်သာ ဖြစ်ပေသည်။ လူ့အဖွဲ့အစည်း၌ ဖြစ်ပေါ်နေသော စီးပွားရေး အခြေအနေများ၏ သားကောင်အဖြစ် မြင်ရမည် ဖြစ်ပေသည်။ မူ့က်စ်က ဆုန်ပြခဲ့သည်။

“ကုန်လုပ်ရေးတွင် လူသည် သဘာဝနှင့်သာ ဆက်စပ်နေရသည် မဟုတ်၊ လူအချင်းချင်းလည်း ဆက်စပ်နေရသည်။ တစ်နည်းနည်း အားဖြင့် လူလူချင်း စုပေါင်း၍ ကုန်ထုတ်ကြရသည်။ တစ်ဦးနှင့် တစ်ဦး လူပ်ရှား ဆောင်ချက်မှုချင်း အပြန်အလှန် ဖလှယ်ကြရ သည်။ ကုန်လုပ်နိုင်ရန်အတွက် ငါးတို့သည် တစ်ဦးနှင့်တစ်ဦး ဆက်သွယ်ပေါင်းသင်း ကြရသည်။ ယင်းသို့သော လူမှုဆက်သွယ် မှုများ၊ ပေါင်းသင်းမှုများဖြင့်သာ လူမှုများသည် သဘာဝတွင် တုံ့ပြန် ကြပြီး ကုန်များကို ထဲတို့လုပ်ကြခြင်း ဖြစ်ပေသည်”

မူ့က်စ်နှင့် အီန်ဂျယ်လ်စိတို့သည် လူ့အဖွဲ့အစည်း၏ ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှုကို နားလည်အောင် ကြီးစားရာတွင် သောချက်ကို တွေ့ခဲ့ကြသည်။ ယင်းမှာ စီးပွားရေး အခြေအနေများ ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှုကို ရူးစမ်းလေ့လာခြင်း၊ ကုန်လုပ်ရေးနှင့် ကုန်ဖလှယ်ရေး အခြေအနေများ ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှုကို ရူးစမ်းလေ့လာခြင်း၊ စီးပွားရေး အခြေအနေများက ထဲတွင်ပေးလိုက်သည် လူတန်းစား အချင်းချင်း၏ တိုက်ပွဲ ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှုကို ရူးစမ်းလေ့လာခြင်းတို့ ဖြစ်ပေသည်။

မူ့က်စ်နှင့် အီန်ဂျယ်လ်စိတို့သည် သမိုင်းဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှု ဥပဒေသများကို ဤသို့ နားလည်ခဲ့ကြပြီးနောက် ဆိုရှယ်လစ်စီဒသည် စိတ်ကူးယဉ် အိပ်မက်တစ်ခု မဟုတ်ကြောင်း၊ အရင်းရှင် လူ့အဖွဲ့အစည်း ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှုနှင့် အရင်းရှင်စနစ် ဆန်းကျင်သော အလုပ်သမား လူတန်းစား တိုက်ပွဲ၏ ထွေရှေ့မရသော ရလဒ်သာဖြစ်ကြောင်းကို ပြခဲ့ကြသည်။ အလုပ်သမား လူတန်းစားသည် ငါး၏အင်အားကို သိစိတ်ရှိရန် ငါး၏ ကိုယ်ပိုင် လူတန်းစား အကျိုးစီးပွားကို သိစိတ်ရှိရန် ဆုန်ခဲ့ကြသည်။ အရင်းရှင်စနစ်အား မကျေမန်ဖြစ်နေကြသော အင်အားစု အားလုံးကို စုစည်း၍ အရင်းရှင် လူတန်းစားအား အလျော့မပေးသော တိုက်ပွဲဆင်းစွဲရေး အတွက် စည်းရုံးကြရန် ထောက်ပြခဲ့ကြသည်။ အရင်းရှင်များ၏ ခုခံမှုကို

ခေမှန်း၍ ငင်းတို့အား အာဏာ လက်မဲ့ ဖြစ်စေကာ အလုပ်သမား လူတန်းစား
က နိုင်ငံရေးအာဏာကို မရရှိပါက ဆိုရှယ်လစ်ဝါဒ တည်ဆောက်၍ မရနိုင်
ကြောင်းကို ပြခဲ့ကြသည်။ ကမ္ဘာဟောင်းကို ဖျက်ဆီးပစ်၍ အသစ်ဖြစ်သော
လူတန်းစာမဲ့ လူအဖွဲ့အစည်းကို ဖန်တီးလိုကျင် အလုပ်သမား လူတန်းစား
သည် ငင်း၏ ပါတီဖြစ်သော ကိုယ်ပိုင်ပါတီ ဖြစ်ရမည်ဟု ညန်ပြခဲ့ကြသည်။
မူက်စ်နှင့် အိန်ဂျယ်လ်စ်တို့က ငင်းပါတီကို ကွန်မြှုနစ်ပါတီဟု
ခေါ်ကြပေသည်။



အခန်း (၂)

ရပ်ဝါဒနှင့် လူအဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ သိပ္ပံာညာ

သမိုင်းဆိုင်ရာ ရပ်ဝါဒ၏ ပထမ လမ်းညွှန်ဝါဒမှာ အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ်သည်။ သဘာဝကဲသို့ပင် လူအဖွဲ့အစည်း၌ ပြောင်းလဲမှုနှင့် ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှုတို့သည် ဒီဇိုင်းကျသော ဥပဒေသများအရ ဖြစ်ပေါ်ကြသည်။

လူအဖွဲ့အစည်း၌ ဖြစ်ပျက်သမျှသော အရာဟူသမျှ တို့သည် လူပုဂ္ဂိုလ်တို့၏ သိစိတ်ဖြင့် ပြုလုပ်သော လှပ်ရှား ဆောင်ရွက်ချက်များကြောင့် ပေါ်ပေါက်လာသည်။ သို့ရာတွင် ယင်းသိစိတ်တို့ကိုလည်း စီးပွားရေး ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှု ဥပဒေများက ဖော်တိုးပေးသည်။ စီးပွားရေး ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှု ဥပဒေများသည်လည်း လူ၏ ဆန္ဒနှင့် ကင်းလွှတ်၍ ဖြစ်ပေါ်နေသည်။

လူမှူ ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှု ဥပဒေသများကို မူက်စ်က ရှာဖွေတွေရှိချက်သည် အလုပ်သမား လူတန်းစား လူပ်ရှားမှူ အား သိပ္ပံာနည်းကျသော အသိပညာ လက်နက်ကို တပ်ဆင်ပေးသည်။ ထိုလက်နက်၏ အကူအညီဖြင့်သာ အလုပ်သမား

လူတန်းစားသည် အရင်းရှင်စနစ် ဆန်းကျင်သော တိုက်ပွဲကို
ဆင်နဲ့နိုင်ပြီး ဆိုရှယ်လစ်ဝါဒကို အောင်ဖြင်နိုင်သည်။
ဆိုရှယ်လစ် လူ.အဖွဲ့အစည်းကို တည်ဆောက်နိုင်သည်။

လူမှုဥပဒေသများကို မူက်စိဝါဒက ကြည့်မြင်ခံယူ
ချက်သည် ကံကံ၏ အကျိုးဟူသော ခံယူချက်မျိုး မဟုတ်၊
ပြည်သူများသည် ငင်းတို့၏ကိုယ်ပိုင် အားထုတ်မှုများဖြင့်
လူ.အဖွဲ့အစည်းကို ပြောင်းလဲနိုင်သည်။ ပြောင်းလဲသည်ဟု
ပြဆိုသော ခံယူချက် ဖြစ်သည်။ ထိုခံယူချက်သည် လူပုဂ္ဂိုလ်
ခေါင်းဆောင်များ၏ အခန်းကဏ္ဍကို ပစ်ပယ်ခြင်းမရှိ၊ သို့ရာ
တွင် ပုဂ္ဂိုလ် ခေါင်းဆောင်များသည် လူတန်းစားများ၏ အကျိုး
စီးပွားကို ကိုယ်စားပြုကာ လူတန်းစား၏ အကျိုးစီးပွားများ
အတွက် ဆောင်ရွက်သည်ဟု ခံယူသည်။

သမိုင်းအား ရုပ်ဝါဒသမားက ခံယူပုံ

မည်သည့် အင်အားစုများက လူ.အဖွဲ့အစည်းကြီးကို မောင်းနှင့်
နေကြသနည်း။ လူမှု ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှုသည် မည်သည့် ဥပဒေသများ
အရ ဖြစ်ပေါ် တိုးတက်နေသနည်း။ ဤမေးခွန်းများကို သမိုင်းဆိုင်ရာ
ရုပ်ဝါဒက ဖြစ်ဆိုပေသည်။ ထို့ကြောင့် မောင်းနှင့်ရေး အင်အားစု၏ ယေဘုယျ
သဘောတရားနှင့် လူမှု ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှု၏ ဥပဒေသများကို ပြဆိုသည့်
စာတမ်းကို သမိုင်းအား ရုပ်ကျွော ကြည့်မြင် ခံယူချက် (၀၂) သမိုင်းဆိုင်ရာ
ရုပ်ဝါဒဟု ခေါ်ပေသည်။

လူတို့၏ နေ့စဉ် ပြဿနာများကို ဖြေရှင်းရာ၌ ရုပ်ဝါဒကျသော
လောကအမြှင်ကို ဟပ်ယူလိုက်သောအခါ သမိုင်းဆိုင်ရာ ရုပ်ဝါဒဟူ၍ ဖြစ်ပေါ်
လာသည်။ မူက်စိအဖို့ ရုပ်ဝါဒဆိုသည့်မှာ ကမ္မာလောကကြီးအား အမို့ပွားယ်
ကောက်ယူသော သဘောတရား သက်သက်မျှသာ မဟုတ်တော့ဘဲ ကမ္မာ
ကြီးအား ပြောင်းပစ်ရေး၊ လူလူချင်း သွေးစုပ်ခြယ်လှယ်ခြင်းကင်းသည့်
လူ.အဖွဲ့အစည်း တည်ဆောက်ရေးတို့၏ လမ်းပြသော လက်တွေ့လမ်းညွှန်
ဝါဒတစ်ခု ဖြစ်လာသည်။ ထို့ကြောင့် မူက်စိသည် လူတို့၏ နေ့စဉ်
ပြဿနာများကို ဖြေရှင်းရေးတွင် ရုပ်ဝါဒကျသော လောကအမြှင်ကို ဟပ်၍
ကြည့်ခြင်းဖြစ်၏။ ယင်းသည် သမိုင်းဆိုင်ရာ ရုပ်ဝါဒ ဖြစ်ပေသည်။

ထိမျှ မကပေ။ သမိန်းဆိုင်ရာ ရပ်ဝါဒ၌ ခေတ်မီသော ထူးခြား ချက်လည်း ရှိပေသည်။ သမိန်းဆိုင်ရာ ရပ်ဝါဒကို ယခုလက်ရှိ အဖြစ် အပျက်များကို လေ့လာကြည့်မြင်ရာတွင် အသုံးပြုနိုင်ပေသည်။ သမိန်းဆိုင်ရာ ရပ်ဝါဒအမြင်ဖြင့် ကြည့်ခြင်းကြောင့် အတိတ်ကာလ အဖြစ်အပျက်များ၏ အကြောင်းရင်းကိုသာမက ယနေ့ အဖြစ်အပျက်များ၏ အကြောင်းရင်းများကို ထင်ရှားစွာ သိမြင်နိုင်သည်။ ထို့ကြောင့် ပြည်သူများအတွက် ဘာတွေ လုပ်မလဲ၊ ဘယ်ပေါ်လစီကို ချမှတ်မလဲ ဆိုသည့် ပြဿနာများ ဖြေရှင်းပြီးရန် လွယ်ကူစေသည်။ သမိန်းဆိုင်ရာ ရပ်ဝါဒသည် သမိန်းကို သိပ္ပံပညာတစ်ရပ် ဖြစ်အောင် ပြုလုပ်ပေးပေသည်။ သမိန်းဆိုင်ရာ ရပ်ဝါဒသည် သမိန်းကို မည်သို့မည်ပဲ အနက်အဓိုက်ပဲ ပြန်ရမည်ဆိုသော သဘောတရား သက်သက် မျှသာ မဟုတ်ပေ။ သမိန်းကို လူက ဘယ်လိုလုပ်ရမည်ကို ပြသည့် သဘောတရား တစ်ရပ်ကိုလည်း ဖြစ်ပေသည်။ ထို့ကြောင့် ယနေ့ သမိန်းကို ရေးနေကြသော တော်လှန်သော လူတစ်ဦးစား၏ လက်တွေ့ပေါ်လစီလည်း ဖြစ်လာပေသည်။

လူမှုပြဿနာများကို ဖြေရှင်းရာတွင် ရပ်ဝါဒသမား လောကအမြင် ကို ကျင့်သုံးလိုက်ခြင်းဖြင့် လမ်းညွှန်မှု သုံးရပ် ပေါ်ပေါက်လာ၏။ သမိန်း ဆိုင်ရာ ရပ်ဝါဒသည် ဤလမ်းညွှန်မှု သုံးရပ်ဖြင့် လူမှုကိစ္စများကို ကြည့်မြင် နားလည်ပေသည်။ ငှါးတို့မှာ အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ်သည်။

- (o) လူ့အဖွဲ့အစည်းသည် ပရမ်းပတာ ဖြစ်ပေါ် တိုးတက်နေခြင်း မဟုတ်၊ အစီအစဉ်ကျွော့ ဖြစ်ပေါ် တိုးတက်နေသည်။ ယင်း ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှုကို ဒီဇိုင်းကျသော ဥပဒေသများက ပြုလုပ်ပေး သည်။ ထို့ပေါ်အောင် သမိန်းသည်လည်း သိပ္ပံပညာဖြင့် ရှာဖွေ တွေ့ရှိနိုင်သော အရာဖြစ်သည်။
- (j) နိုင်ငံရေးဆိုင်ရာ၊ အယူဝါဒဆိုင်ရာ၊ ယဉ်ကျေးမှုဆိုင်ရာ စသည့် ရှုမြင်ချက်များသည် လူ့အဖွဲ့အစည်း၏ ရပ်ဘဝ ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှု အခြေခံ ပေါ်တွင် ပေါ်ထွက်လာရခြင်း ဖြစ်သည်။
- (r) တစ်ဖန်၊ ယင်းသို့ လူ့အဖွဲ့အစည်း၏ ရပ်ဘဝ အခြေအနေများ တွင် အခြေခံ၍ ထွက်ပေါ်လာသော တွေးခေါ်ရှုမြင်ချက်များ၊ အဆောက်အအုံများသည် ရပ်ဘဝ ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှု၏ အရေးကြီးသော အခန်းမှ ပါဝင်လျက် ရှိသည်။

ဤကား လူမှုပြဿနာများကို ရှုပါဒါသမား လောကအမြင်ဖြင့်
ကြည့်လိုက်သည့်အခါဘွင် ပေါ်ပေါက်လာသော လမ်းညွှန်များ ဖြစ်လေ
သည်။

ဒိဋက္ခသော ဥပဒေသများအရ ဖြစ်ပေါ်သော လူမှုဖြစ်စဉ်များ

ရှုပါဒါသမား လောကအမြင်ကို လူကိစ္စများတွင် ဟပ်၍ ကြည့်
လိုက်ရာမှ ပေါ်ပေါက်လာသော ပထမလမ်းညွှန်များ၏ သဘောမှာ ဤသို့
ဖြစ်သည်။ သဘာဝများကဲ့သို့ လူအဖွဲ့အစည်းအတွင်း ပြောင်းလဲမှုနှင့်
ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှု ဟူသမျှသည် ဒိဋက္ခသော ဥပဒေသများအရ
ဖြစ်ပေါ်လာကြရသည်။ သဘာဝဖြစ်စဉ်ကဲ့သို့ပင် လူမှုဖြစ်စဉ်များ အားလုံးကို
ဒိဋက္ခသော ဥပဒေသများက ဖြစ်ပေါ် လှပ်ရှားစေသည်။

ရှာဖွေတွေ့ရှိနိုင်သော ဥပဒေသများအရလည်းကောင်း၊ သက်ဆိုင်
ရာ ဝါယာပစ္စည်းများနှင့် ဖြစ်စဉ်များ၏ အသွင်လက္ခဏာများအာရ ဂုဏ်သာဝါ
၏ ဖြစ်စဉ်များ ပေါ်ပေါက်လာကြသည်ဟု ရှုပါဒါသက ယူဆသည်။ ရပ်ကဗ္ဗာ
လောကကြီးထဲတွင် ဘာတွေ ဖြစ်နေသည်ကို ရပ်ကဗ္ဗာလောကကြီးထဲက
ရပ်သက်သေများဖြင့်ပင် ရှုပါဒါသက ရှင်းလင်း ဖော်ပြသည်။ ရှုပါဒါသည်
ရပ်သက်သေများဖြင့် ရှင်းလင်းဖော်ပြခြင်း မပြနိုင်သော အဖြစ်အပျက်များ၊
ထာဝရဟုရားသခင် ဖန်တီးမှုများကို အသိအမှတ် မပြုပေ။ ရှုပါဒါသည်အဖြစ်အပျက်
များအား ရပ်မဟုတ်သော၊ သဘာဝမဟုတ်သော အရာများက လွမ်းမိုး
ချုပ်ကိုင်ခြင်းကို အသိအမှတ် မပြုပေ။

အလားတူပင် လူမှုဖြစ်စဉ်များသည်လည်း ရှာဖွေတွေ့ရှိနိုင်သော
ဥပဒေသများအရ ပေါ်ပေါက်လာကြသည်ဟု ရှုပါဒါသက ယူဆပေသည်။
လူကိစ္စများသည် ရပ်ကဗ္ဗာလောကကြီး၏ အစိတ်အပိုင်းမျှသာ ဖြစ်၏။
ထို့ကြောင့် လူကိစ္စများထဲတွင်လည်း ရှုပ်သက်သေဖြင့် ရှင်းလင်း ဖော်ပြခြင်း
မပြနိုင်သော အရာများ၊ ထာဝရ ဘုရားသခင် ဖန်တီးမှုများ ရှိသည်ဟု
ရှုပါဒါသက မယုံကြသည်ပေ။

ရှုပါဒါသမား အမြင်ကို လူမှုပြဿနာများတွင် ထင်ဟပ်ကြည့်လိုက်
ခြင်းသည် လူအဖွဲ့အစည်း၏ ပြောင်းလဲလှပ်ရှားမှုကို ရှာဖွေရမည်ဟု
အမို့ယ် ထွက်ပေသည်။ ထို့ကြောင့် စတာလင်က အောက်ပါအတိုင်း
ပြောခဲ့လေသည်။

“ရုပ်ဝါဒအမြင်တွင် လူမှုဘဝ၊ လူ.အဖွဲ့အစည်း၏ သမိန်း စသည် တို့သည် ‘မတော်မဆဖြစ်မှု’ များကို စုပေါင်းစွဲစည်းထားခြင်း မဟုတ်ပေ။ လူမှုဘဝနှင့် လူ.အဖွဲ့အစည်း၏ သမိန်းသည် စနစ် ကျသော ဥပဒေသများအရ ဖြစ်ပေါ်လာခြင်း ဖြစ်ပေသည်။ လူ.အဖွဲ့အစည်း၏ သမိန်းကို လေ့လာခြင်းသည်လည်း သိပုံပညာ တစ်ရပ် ဖြစ်လာပေသည်။ တို့ကြောင့် လူမှုဘဝ၏ အသွင်သဏ္ဌာန် သည် ရှုပ်ထွေးမှုများ ရှိသော်လည်း လူ.အဖွဲ့အစည်း သမိန်း၏ သိပုံပညာသည် (ဥပမာအားဖြင့် ပါကဗေဒကဲ့သို့ပင်) တိကျသော သိပုံပညာတစ်ရပ် ဖြစ်လာပေသည်။ လူ.အဖွဲ့အစည်း ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှ ဥပဒေသများအား လက်ပော်ကဲ.ကျသော ရည်ရွယ်ချက် များအတွက် အသုံးချိန်လာပေသည်”

ဒိဋကျသော ဥပဒေသများအား ရုပ်ဝါဒသမားက ခံယူပုံ

ဤကျမ်းတွင် “ဥပဒေသ” ဆိုသော စကားလုံးကို မကြာခဏ တွေ့ရမည် ဖြစ်သည်။ သို့ဖြစ်လျင် “ဥပဒေသ” ဟူသော စကားလုံး၏ အဓိပ္ပာယ်သည် ဘာလဲ၊ “ဥပဒေသများ” ကို ရုပ်ဝါဒသမားက ဘယ်လို မြင်သလဲ။ ဘယ်လို ခံယူသလဲ။

ဥပဒေသဆိုသည်မှာ အဖြစ်အပျက်များထဲတွင် တွေ့ရှိနိုင်သော၊ ဒိဋကျသော၊ မှန်မှန်ကြီး ဖြစ်ပေါ်နေကြသော ဖြစ်မှုပျက်မှုများကို ဖော်ပြ ချက်ပင် ဖြစ်သည်။ ဥပဒေသတစ်ခုသည် အသွင်သဏ္ဌာန် အခြင်းအရာ စသည်တို့ကြားတွင်ရှိသော တစ်စုံတစ်ခုသော စနစ်တကျ ဆက်သွယ်နေမှု များကို ဖော်ပြရန် စွဲစည်းထားသည့် စည်းမျဉ်းပင် ဖြစ်သည်။

ယင်းဥပဒေသများထဲတွင် ဖော်ပြထားသည့် ဆက်သွယ်မှုများ စနစ် တကျ ဖြစ်မှုပျက်မှုများသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ စိတ်ဆန္ဒများနှင့် ကင်းလွတ်၍ ရှိနေကြသည်။ ယင်းဆက်သွယ်မှုများ စနစ်တကျ ဖြစ်မှုပျက်မှုများကို ကျွန်ုပ်တို့ သိရှိလေ၍ ဥပဒေသများအဖြစ် ဖော်ပြလိုက်သောအခါ ကျွန်ုပ်တို့၏ လက်တွေ၊ ဆောင်ရွက်ချက်များတွင် ဤဥပဒေသများကို ထည့်သွင်းတွက်ချက်လာရ သည်။ သို့ရာတွင် ထိုဥပဒေသများသည် ဒိဋကျ၍ သိပုံနည်းကျသော အခါတွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ စိတ်ဆန္ဒများ၊ သိစိတ်များနှင့် သီးခြားကင်းလွတ် ဖြစ်ပေါ်နေကြသော ဒိဋကျသည့် ဆက်သွယ်မှုများနှင့် စနစ်တကျ ဖြစ်မှု

ပျက်မှုများကို ဖော်ပြပေသည်။

ဥပမာအားဖြင့် ဆွဲငင်ခြင်း ဥပဒေသထဲတွင် ဖော်ပြပါရှိသည့် ခန္ဓာကိုယ်များ၏ အပြန်အလှန် တုံးပြန် ဆွဲငင်မှုသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ စိတ်ဆန္ဒနှင့် ကင်းလွတ် ဖြစ်ပေါ်လျက်ရှိသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ ကြိုက်သည်ဖြစ်စေ၊ မကြိုက် သည်ဖြစ်စေ၊ သိသည်ဖြစ်စေ၊ မသိသည်ဖြစ်စေ ဖြစ်ပေါ်လျက်ရှိ၏။ ဤ ဥပဒေသကို ကျွန်ုပ်တို့ ပြောင်းလဲခြင်းငှာ မစွမ်းရကား၊ ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ရှားမှုများတွင် ဤဥပဒေသနှင့် လိုက်လျော့လီထွေ ကျင့်ရုံ သာ ရှိပေတော့သည်။

သို့ဖြစ်ရာ ဥပဒေသများက လူမှုဖြစ်စဉ်ကို စနစ်တကျ ဖြစ်ပျက် စေသည်ဆိုလျှင် လူအဖွဲ့အစည်းတွင်လည်း ထိနည်းအတိုင်းပင် ဖြစ်သည်။ လူမှုဖြစ်စဉ်များ၌ စနစ်တကျ ဖြစ်မှုပျက်မှုများ ရှိကြ၏။ ထိုဖြစ်မှုပျက်မှုများ၊ ဆက်သွယ်မှုများသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ စိတ်ဆန္ဒ၊ ကျွန်ုပ်တို့၏ သိစိတ်နှင့် သီးခြား ကင်းလွတ်လျက် ရှိ၏။ ကျွန်ုပ်တို့၊ သတိပြုလိုသည်ဖြစ်စေ၊ မပြု မိသည်ဖြစ်စေ၊ ကျွန်ုပ်တို့ ကြိုက်သည်ဖြစ်စေ၊ မကြိုက်သည်ဖြစ်စေ ငါး ဆက်သွယ်မှုများ၊ ဖြစ်ပျက်မှုများသည် တည်ရှိနေကြသည်သာ ဖြစ်ပေသည်။

လူအဖွဲ့အစည်းသည် ဒီဇိုင်းသော ဥပဒေသများအရ တိုးတက် ဖြစ်ပေါ်လျက်ရှိသည်။ ဆိုလိုသည်မှာ

- (၁) လူမှု အဖြစ်အပျက်များသည် ငါးအဖြစ်အပျက်များကို ဖြစ်စေသော အခြေအနေများ တည်ရှိမှုမှ ဖြစ်ပေါ်လာကြသည်ဟု ဆိုလိုရင်း ဖြစ်၏။ ဥပမာအားဖြင့် လူထဲလှပ်ရှားမှုတစ်ခု ဖြစ်ပေါ်သည် ဆိုပါစို့။ ပထမ အားဖြင့် လူထဲလှပ်ရှားမှုကို ဖြစ်ပေါ်စေသော အခြေအနေ များ တည်ရှိရ၏။ ထိုအခြေအနေများမှ လူထဲလှပ်ရှားမှု ပေါ်ထွက် လာခြင်း ဖြစ်ပေသည်။ တစ်စုံတစ်ခုသော အချိန်၊ တစ်စုံတစ်ခု သော ပတ်ဝန်းကျင်တွင် ဖြစ်ပေါ်သော လူပ်ရှားမှုတစ်ခုသည် ငါး၏ အကြောင်းရင်းများ မရှိသော အခြား အချိန်တစ်ချိန်၊ အခြား ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခုတွင် ဖြစ်ပေါ်ခြင်း မပြုနိုင်ပေ။ ရောမအင်ပါယာတွင် ခရစ်ယာန်သာသန၊ ထွန်းကားလာရပုံကို ကြည့်လျှင် ကျွန်ုပ်တို့သည် ခရစ်ယာန်သာသနကို ထွန်းကားစေခဲ့သည့် အကြောင်းရင်းများကို မွေးဖွားပေးသော ထိုခေတ် ရောမ လူမှု လူအဖွဲ့ အစည်းရှိ အခြေအနေကို ကြည့်ရမည် ဖြစ်ပေသည်။

အလားတူပင် ခေတ်သစ် ဥရောပတွင် လွှတ်လပ်စွာ တွေးကြံမှန်င့် ဆင်ခြင်တုံးတရားဝါဒ ထွန်းကားပုံကို ကြည့်လျင် ငင်းတိုကို ထွန်းကားစေခဲ့သည် အကြောင်းရင်းများကို မွေးဖွားပေးရာ ခေတ်သစ်ဥရောပ လူအဖွဲ့အစည်းရှိ အခြေအနေများကိုပါ ကြည့်ရှု ရမည် ဖြစ်ပေသည်။ လူထုလှပ်ရှားမှ တစ်ခုသည် လူအဖွဲ့အစည်း ကြီး၏ ယေဘုယျ လှပ်ရှားမှုနှင့် က်င်းလွှတ်ကာ လူအချို့၏ စိတ်ကူးဖြင့် ပေါ်ပေါက်လာခြင်း မဟုတ်ပေ။

- (j) တစ်စုံတစ်ခုသော အဖြစ်အပျက်သည် ပေါ်ပေါက်လာသည် နှင့် ငင်း၏ အကျိုးသက်ရောက်မှုများသည် ကြိုက်သည်ဖြစ်စေ မကြိုက်သည်ဖြစ်စေ နောက်က ထက်ကြပ်ပါလာသည်။ ယင်း အကျိုးသက်ရောက်မှုများကို ထက်ကြပ်ပြုသော အမှာ၊ ထက်ကြပ်ပြုသော အဖြစ်တို့ဖြင့် ပြပြင် ပြောင်းလဲပစ်နိုင်သည်။ သို့ရာတွင် ဖျက်ဆီးပစ်၍ မရ။

ဥပမာအားဖြင့် သံလိုက်အိမ်မြောင်ကို စတင် တိထွင်လိုက်ခြင်း ကြောင့် လူတို့ ကြိုတင် မျှော်မှန်း၍ မရနိုင်သော အကျိုးသက်ရောက်မှု များစွာ ဖြစ်ပေါ်လာခဲ့သည်။ အလားတူပင် ရေနေးငွေးဖြင့် သွားသောစက်နှင့် စက်ယက္ခန်းကို တိထွင်လိုက်ခြင်းကြောင့် လူတို့ ကြိုတင်မျှော်မှန်း၍ မရနိုင်သော အဆက်ဆက်သော အကျိုးသက်ရောက်မှု များကို ဖြစ်ပေါ်လာစေခဲ့သည်။ အဆက်ဆက်သော တစ်ခုပြီးတစ်ခုဖြစ်သော အကျိုးသက်ရောက်မှုများသည် စတင် လှပ်ရှားမိသည်နှင့် တစ်ပြီးငါက် လူမှုအဖြစ်အပျက်များအား ရည်ရှိမှန်းချက် တစ်ခုဆီးသို့ ဦးတည်ပေးလိုက်သည်။ နိုင်ငံရေးနှင့် အယူအဆရေးရာတွင်လည်း အလားတူပင် ဖြစ်ပေသည်။ လူ၏ နိုင်ငံရေးနှင့် အယူအဆရေးရာ ဆောင်ရွက်ချက်များသည် တစ်စုံတစ်ခုသော လူမှု ပတ်ဝန်းကျင်မှ ထွက်ပေါ်လာပြီးသည့်နောက်၌ ထိုပတ်ဝန်းကျင်နှင့် လိုက်လျော့သီတွေ့ရှိသော အကျိုးသက်ရောက်မှုများကို ဖြစ်ပေါ်စေပေသည်။

- (k) ပတ်ဝန်းကျင် အခြေအနေများသည် အမြဲတစေ ပြောင်းလဲနေကြသော်လည်း ယခင် ဖြစ်ပြီးသော အလားတူ ပတ်ဝန်းကျင် အခြေအနေ တစ်ခုသည် နောက်ထပ် ဘယ်တော့မျှ ပြန်မဖြစ်တော့ပေ။

သို့ရာတွင် အကြောင်းဆက်သော အလားတူ ဆက်သွယ်မှုမျိုးကို
ကား တွေ့ရှိရတတ်သည်။

သို့ဖြင့် သမိုင်းခေတ်ကာလ အမျိုးမျိုးတွင် ပေါ်ပေါက်ခဲ့သည့်
လူမှုလှပ်ရားကြီးများသည် အမျိုးမျိုးသော ပတ်ဝန်းကျင်တွင် ဖြစ်ပေါ်နေသည့်
အကြောင်းဆက်သော အလားတူ ဆက်သွယ်မှုများကို ဥဒါဟရှုတ်ဆောင်ပြ
နေသကဲ့သို့ ရှိပေသည်။ ဥပမာအားဖြင့် လွန်ခဲ့သည့် အနှစ်သုံးရာလောက်
က မြေရှင်ပဒေသရာ၏ စနစ်မှ လွတ်မြောက်ရေးအတွက် လှပ်ရားမှုကြီး
တစ်ခု ပေါ်ခဲ့ဖူးသည်။ ယနေ့တွင် အရင်းရှင်စနစ်မှ လွတ်မြောက်ရေးအတွက်
လှပ်ရားမှုကြီးတစ်ခု ပေါ်ပေါက်လျက် ရှိသည်။ ဤလှပ်ရားမှုများသည်
တစ်ခုနှင့်တစ်ခု မတဲ့ ကွဲပြားကြ၏။ သို့ရာတွင် အလားတူဖြစ်စဉ် ထပ်မံ
ဖြစ်ခြင်းပင် ဖြစ်သည်။ ငှါးလှပ်ရားမှုကြီးများ ပေါ်ပေါက်လာရခြင်းမှာ တည်ဆဲ
လူမှုစနစ်များသည် စီးပွားရေး ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှုတွင် အဟန်အတားကြီး
ဖြစ်နေသောကြောင့်ပင် ဖြစ်ပေသည်။

သို့ရာတွင် လူမှုဖြစ်စဉ်များသည် ဥပဒေသများအရ စနစ်တကျ
ဖြစ်ပေါ်လာရခြင်း ဖြစ်သောကြောင့် လူအဖွဲ့အစည်းကို ဖော်ပြသော သိပ္ပါ
ပညာ (လူအဖွဲ့အစည်း၏ သိပ္ပါပညာ) သည်လည်း တည်ရှိရမည်ဆိုသော
အချက်က တစ်ဌာန၊ ယင်းဥပဒေသများကို ရှာဖွေတွေ့ရှိခြင်းက တစ်ဌာန
ဖြစ်၏။ သို့ဖြစ်လျှင် မူဂိုလ်စိုဒ်သည် ယင်းပြဿနာကို မည်သို့ ချဉ်းကပ်
လေ့လာသနည်း။

လူမှုဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှုတွင် ပဓနကျသော အကြောင်းအချက်များ
လူ.အဖွဲ့.အစည်း ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှုသည် သဘာဝ၏
ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှုနှင့် မတူပေါ်။ လူ.အဖွဲ့.အစည်းသည် သိမိတ်ရှိသော
လူသွေါ်များဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားသည်။ လူမှုအကျိုး သက်ရောက်မှု ဟူသမျှ
သည် လူ၏ သိမိတ်ရှိသော လှပ်ရားဆောင်ရွက်မှုများမှ ထွက်ပေါ်လာခြင်း
ဖြစ်ပေသည်။ ထို့ကြောင့် လူ.အဖွဲ့.အစည်း ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှုသည် သဘာဝ
၏ ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှုနှင့်မတူဘဲ တူးခြားသော လက္ခဏာကို ဆောင်ပေ
သည်။

ဤသည်ကို အောက်ပါအတိုင်း ရေးခဲ့၏။
“လူ.အဖွဲ့.အစည်း၏ ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှုနှင့် သဘာဝ၏

ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှုတို့သည် (အနည်းဆုံး) အချက်ကြီး
တစ်ချက်တွင်တော့ အခြေခံအားဖြင့် ခြားနားကြပေသည်။
သဘာဝ၌ အကန်းဖြစ်သော သိမိတ်မရှိသော အရာများသည်
တစ်ခုကိုတစ်ခု တုံ့ပြန် လူပုံရား ကြသည်။ လူအဖွဲ့အစည်း၏
သမိုင်းတွင်ကား လူပုံရား ကြပါသူ များသည် သိမိတ်ရှိကြသူများသာ
ဖြစ်ပေသည်။ စဉ်းစားဘဏ်၊ ခံစားချက် စသည်တို့ဖြင့် လူပုံရားကား
တစ်စုံတစ်ခုသော ပန်းတိုင် အတွက် အလုပ်လုပ်နေကြသော
လူများသာ ဖြစ်ပေသည်။ သိမိတ် ရှိသော ရည်ရွယ်ချက်၊
မျှော်မှန်းထားသော ရည်ရွယ်ချက် မရှိဘဲ ဘာမျှ အလိုအလျောက်
ဖြစ်ခြင်း မဟုတ်ပေ”

ထို့ကြောင့် အများကပင် ဒီဇိုင်းကျသော ဥပဒေသ ဟူသည် သဘာဝ
ဖြစ်စဉ်တွင်သာ ရှာဖွေတွေရှိနိုင်၍ လူအဖွဲ့အစည်း ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှု
သမိုင်းတွင် ရှာဖွေ မတွေ့ရှိနိုင်ဟု စောဒက တက်ကြသည်။ ငင်းတို့က
သဘာဝတွင် အရာတိုင်းသည် သဘာဝ ဥပဒေသများ၏ အဆုံးအဖြတ်
အတိုင်း ဖြစ်ကြရသည်။ သို့ရာတွင် လူအဖွဲ့အစည်း၏မှု လူတို့၏ သိမိတ်
ရှိသော ရည်ရွယ်ချက်များ၊ ရည်ရွယ်ချက်များက အရာရာကို ဖန်တီးသည်ဟု
ဆိုကြသည်။ သို့ရာတွင် မူးကိုစိတ်ဝင်သည် ထိုမျှနှင့် မတင်းတိမ်ပေ။

(၁) ပထမအချက်အားဖြင့် လူများ၏ မှန်းထားချက်ရှိသော၊ ရည်ရွယ်
ချက်ရှိသော အလုပ်များ အောင်မြင်မှု၊ မအောင်မြင်မှုကို အဆုံးအဖြတ်
ပေးသော အရာများ ရှုပ်အခြေအနေများ ဖြစ်သည်ဟု မူးကိုစိတ်ဝင်က ယူဆ
သည်။ လူတိုင်းသည် သူတို့ ကြိုက်သလို မျှော်မှန်းနိုင်ပါ၏။ သို့ရာတွင်
သူတို့ မျှော်မှန်းသည့်အတိုင်း ဖြစ်ရေး၊ မဖြစ်ရေးကိုမှ ရှုပ်အခြေအနေများ
ကသာ ဆုံးဖြတ်သည်ဟု မူးကိုစိတ်ဝင်က ယူဆသည်။

ဥပမာအားဖြင့် အမေရိကန် နယ်ချွဲသမားသည် ဆိုရှယ်လစ်
တိုင်းပြည်များကို လည်ပင်းညှစ်သတ်ရန် ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် ဆိုရှယ်လစ်
တိုင်းပြည်များနှင့် ကုန်သွယ်ရေးကို ပိတ်ပစ်သည်။ သို့ရာတွင် သူတို့
ရည်ရွယ်ချက်က တဗြား၊ တကယ်ဖြစ်တာက တဗြားဖြစ်၏။ ဆိုရှယ်လစ်
တိုင်းပြည်များမှာ အမေရိကန်၏ ကုန်သွယ်ရေး ပိတ်ပင်မှုကြောင့် ပျက်စီး
မသွားရုံမှုမက ပို၍ပင် ကြီးထား တိုးတက်လာပေသည်။ ပိတ်ပင်မှုကြောင့်
အရင်းရှင် တိုင်းပြည်များသာ စီးပွားရေး အကျပ်အတည်းများ တွေ့ပြီး

အရင်းရင် တိုင်းပြည်အချင်းချင်း ပဋိပက္ခများ ဖြစ်လာကြလေသည်။

သို့ဖြစ်ရာ မှန်းထားချက်ရှိသော လူ့အလုပ်ကို ရပ်အခြေအနေ ကသာ ဆုံးဖြတ်ပေးပေသည်။ ဒီဇွဲကျသော ဥပဒေသများသည် လူ၏ စိတ်ဆန္ဒနှင့် ကင်းလွတ်၍ ဖြစ်ပေါ်ပေသည်။

(j) ဒုတိယ အချက်အားဖြင့် လူများ၏ ရည်ရွယ်ချက်များ၊ မှန်းထားချက် များကို ဖြစ်ပေါ်စေသော အရာမှာလည်း ရုပ်ပတ်ဝန်းကျင် အခြေအနေများ ဖြစ်သည်ဟု မူကိစ်ဝါဒက ယူဆသည်။ လူသည် စိတ်ကူးတစ်ခု သို့မဟုတ် မျှော်မှန်းချက်တစ်ခုကို ထားရာတွင် သူ တွေ့မြင်နေရသည့် ပတ်ဝန်းကျင် အခြေအနေက ခွင့်ပြုသလောက်သာ စိတ်ကူး မျှော်မှန်းနိုင်၏။ လူအမျိုးမျိုး၏ ရည်ရွယ်ချက် အမျိုးမျိုး၊ စိတ်ကူး အမျိုးမျိုး ရှိကြသည့်မှာ လူတစ်ဦးစို၏ စိတ်အနေအထား ကွဲပြားသောကြောင့် မဟုတ်ပေ။ သူတို့အသီးသီး၏ ပတ်ဝန်းကျင် အခြေအနေများ ကွဲပြား ခြားနားသောကြောင့်သာ ဖြစ်ပေ သည်။ ထိုကွဲပြားခြားနားသော ပတ်ဝန်းကျင် အခြေအနေမှ ကွဲပြားခြားနား သော စိတ်ဝင်စားမှုများ ပေါ်ထွက်လာရခြင်း ဖြစ်၏။ သို့ကွဲပြားသောကြောင့် ရည်ရွယ်ချက်များ၊ စိတ်ကူးများ ကွဲပြားရခြင်း ဖြစ်ပေသည်။

ဥပမာအားဖြင့် ယခုအချိန်တွင် အချို့က စစ်ပွဲသစ်တစ်ရပ်ကို ဖန်တီး လိုကြ၍ အချို့က ပြိမ်းချမ်းရေးကို ထိန်းသိမ်းလိုကြသည်။ ယင်းသို့ ဖြစ်ရခြင်းမှာ အချို့က စိတ်သဘောထား တင်းမာ၍ ရန်လိုသော သဘာဝ ရှိသောကြောင့်လည်းကောင်း၊ အချို့က စိတ်သဘောကောင်း၍ အေးချုံး စွာ နေလိုသော သဘာဝ ရှိသောကြောင့်လည်းကောင်း ကွဲပြားရခြင်း မဟုတ်ပေ။ အချို့က နိုင်ငံတကာ အခြေအနေ တင်းမာလာမှ အကျိုးရှိမည် ဖြစ်၍ အချို့က နိုင်ငံတကာ အခြေအနေ လျော့ပါးသွားမှ အကျိုးရှိမည် ဖြစ်သောကြောင့်သာ ဖြစ်ပေသည်။

ယင်းသို့ ကွဲပြားခြားနားသော ရည်ရွယ်ချက်များ၊ စိတ်ကူးများကို ဖြစ်ပေါ်စေသော ရုပ်ပတ်ဝန်းကျင် အခြေအနေများ ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှုကို စဉ်းစား ပြန်လှည်း ဒီဇွဲကျသော ဥပဒေသများသည် လူ၏ စိတ်ဆန္ဒနှင့် ကင်းလွတ်၍ ဖြစ်ပေါ် လူပုံရှုံးနားနေကြောင်းကို တွေ့ရမည် ဖြစ်ပေသည်။ ယင်းနှင့် ပတ်သက်၍ မှန်းထားသော ရည်ရွယ်ချက် မရှိဘဲ ဘာမျှ အလို အလျောက် မဖြစ်ဟုလည်းကောင်း၊ တကယ် ဖြစ်လာသော အရာတိုင်း သည်လည်း ရေရှည်တွင် ရည်မှန်းထားသည့်အတိုင်း ဖြစ်ခဲသည့်ဟုလည်း

ကောင်း အိန်ဂျယ်လိုက ဉာဏ်ပြခဲ့သည်။ ငှါးက ပြောခဲ့သည်မှာ

“လောက၌ ကြံစည်တိုင်းလည်း ဖစ်ကြသည် မဟုတ်ပေ။ ကိစ္စ များစွာတို့၌ မှန်းထားသော ရည်ရွယ်ချက်များသည် တစ်ခုနှင့်တစ်ခု ဆန့်ကျင်ကာ တိုက်ခတ်မိကြသည်။ သို့မဟုတ်လျင်လည်း မူလ ကတည်းကပင် ထိုရည်ရွယ်ချက်များသည် မဖြစ်နိုင်သော အရာများ ဖြစ်နေတတ်သည်။ သို့မဟုတ်လျင်လည်း ထိုရည်ရွယ် ချက်များ အောင်မြင်ရေး နည်းလမ်းများသည် ပြည့်စုံခြင်း မရှိ ဖြစ်နေတတ်သည်။ သို့ဖြင့် လူတို့၏ ရည်ရွယ်ချက်များနှင့် အလုပ် များသည် ပဋိပက္ခ ဖြစ်နေကြကာ၊ ငှါးတို့သည် သိမိတ်မရှိသော သဘာဝတွင် ဖြစ်ပေါ်တတ်သည့် အဖြစ်အပျက် အခြေအနေများ ကို လူသမိုင်း တစ်လျှောက်တွင် ဖြစ်ပေါ်စေခဲ့ပေသည်။ အလုပ်၏ မျှော်မှန်းချက်များကို စိတ်ကူး၍ ရသော်လည်း ထိုအလုပ်များ နောက်မှ ထက်ကြပ်ပါလေသော ရလဒ်များကား ကြံစည် စိတ်ကူး သည့်အတိုင်း ဖြစ်လာသော အရာများ မဟုတ်ပေ”

တစ်နည်းဆိုရလျင် လူ၏ သိမိတ်ရှိသော လူပုဂ္ဂားဆောင်ရွက်မှ များက သမိုင်းကို ပြုလုပ်သည်ဟု ဆိုလိုပေသည်။ သို့ရာတွင် သမိုင်းကို စိုင်းဝန်းပြုလုပ်သည့် ပြည်သူများ၏ လုပ်ရှုးမှာ ဆောင်ရွက်မှုကြောင့် မည်သို့ သော ရလဒ်များ ပေါ်ပေါက်လာသည့် အချက်ကိုကား သိနိုင်စွမ်းမရှိဟု ဆိုလိုပေသည်။ အဘယ်ကြောင့်ဆိုသော သမိုင်းတွင် ဖြစ်ပျက်ခဲ့သည်ကို ထောက်၍ အချို့တို့သည် ကြံစည်တိုင်း ဖြစ်မလာဘဲ၊ ဖြောင့်ဖြောင့် ဆန့်ကျင်၍ ဖြစ်လာကြသည့် ထုံးဟောင်းသာကေ ရှိသောကြောင့် ဖြစ်ပေ သည်။ ထိုကြောင့် အိန်ဂျယ်လိုက “လူတို့၏ ရည်ရွယ်ချက်သည် အရေး မကြီးး အရေးကြီးသည်မှ ထိုရည်ရွယ်ချက်များ နောက်ကွယ်တွင် မည်သည့် မောင်းနှင်းရေး အင်အားစုများ ရှိသည်။” ထိုရည်ရွယ်ချက်များကို လူ၏ ဦးနောက်ထဲ ရောက်လာအောင် ပြုလုပ်သော အရာများ မည်သည့် သမိုင်း ဆိုင်ရာ အကြောင်းတရား ဖြစ်သနည်းဆိုသည့် အချက်များကာသာ အရေး ကြီးပေသည်” ဟု ပြောခဲ့ခြင်း ဖြစ်ပေသည်။

ထိုကြောင့် လူ၏ စိတ်ထဲတွင် မှန်းထားချက်များ ရည်ရွယ်ချက် များကို ကိန်းဝပ် ပေါ်ပေါက်စေသော အရာများ ရုပ်ပတ်ဝန်းကျင် အခြေ အနေများ ဖြစ်သည်ဟု မူကိစ်ဝါဒက ယူဆသည်။ လူ၏ လူမှုလုပ်ရှုး

ဆောင်ရွက်ချက်များကို နောက်ဆုံး အဆုံးအဖြတ် ပေးသည်မှာလည်း ရုပ်ပတ်ဝန်းကျင် အခြေအနေများသာ ဖြစ်သည်ဟာ မူးကိစ်ဝါဒက ယူဆ သည်။ ဤရပ်ပတ်ဝန်းကျင် အခြေအနေများကိုလည်း စီးပွားရေး ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှု၊ ကုန်လုပ်ရေး ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှု၊ ကုန်လုပ်ရေးနှင့် ကုန်ဖလှယ်ရေး အခြေအနေများ ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှု စသော လူအဖွဲ့အစည်း ၏ ရုပ်ဘဝဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှုထဲတွင် တွေ့ရှိနိုင်သည်ဟု မူးကိစ်ဝါဒက ယူဆပေးသည်။

ဥပမာအားဖြင့် အရင်းရှင် စနစ်သည် မြေရှင်ပဒေသရာမ် လူမှု ဆက်ဆံရေး၊ မြေရှင်ပဒေသရာမ် အဆောက်အအုံတို့ကို ဖျက်ဆီးပြီးမှ ပေါ်ပေါက်လာခဲ့ခြင်း ဖြစ်၏။ ဓနရှင် တော်လှန်ရေးသည် “လွတ်လပ်ရေး၊ တန်းတူညီများရေး၊ ညီရင်းအစ်ကိုသဖွယ် ချစ်ခင်ရေး” စသော ရည်ရွယ်ချက် များဖြင့် ပြည်သူများကို စည်းရုံး သိမ်းသွင်းနိုင်ခဲ့ခြင်း ဖြစ်ပေသည်။ ထို မြေရှင်ပဒေသရာမ် လူအဖွဲ့အစည်း၏ စီးပွားရေး အဆောက်အအုံကြီးထဲ၌ လယ်သမားသည်လည်းကောင်း၊ မြို့နေ အလုပ်သမားသည်လည်းကောင်း၊ တက်သစ် ဓနရှင်သည်လည်းကောင်း လူတန်းစား အသီးသီးသည် မြေရှင်ပဒေသရာမ် အပ်စီးမှုအောက်တွင် အဖိန့်ပို့ဆောက်တွင် ခံနေရကာ ငါး၏ ရုပ်ကျသော အကျိုးစီးပွားများကို ခံစားခွင့် ရရှိရေးအတွက် စိတ်အား တက်ကြောက် ရှိခဲ့ကြသည်။ ထို့ကြောင့် သူတို့သည် လွတ်လပ်ခွင့်အတွက် တိုက်ခိုက်ခဲ့ကြခြင်း ဖြစ်သည်။ ယင်းကို ငါးတို့၏ လွတ်လပ်ခွင့် ရည်မှန်းချက် ထဲတွင် တွေ့နိုင်သည်။ ငါးတို့၏ တိုက်ခိုက်မှုကြောင့် မြေရှင်ပဒေသရာမ် နောင်ကြီးများသည် ပြတ်တောက်သွားခဲ့ကြ၏။ သို့ရာတွင် တကယ် ငါးတို့၏ တော်လှန်ရေးကြောင့် ရရှိခဲ့သော ရလဒ်ကား တော်လှန်ရေးတွင် ပါဝင်တိုက်ခိုက်ခဲ့သော လူများစုကြီး၏ ရည်ရွယ်ချက်နှင့် တဗြားစီး ဖြစ်ပေ သည်။ မြေရှင်ပဒေသရာမ် နောင်ကြီးများ ပြတ်တောက်သွားသည့် နောက်တွင် ရရှိခဲ့သည့် လွတ်လပ်ခွင့်ကား အများစု၏ လွတ်လပ်ခွင့် မဟုတ်ဘဲ ဓနရှင်များ ၏ လွတ်လပ်ခွင့်သာ ဖြစ်ပေသည်။ ဓနရှင်၏ စီးပွားရေး တိုးတက်မှုသည် လွတ်လပ်စွာ ဖွံ့ဖြိုးလာခဲ့ပေသည်။ ထို့ကြောင့် စီးပွားရေး ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှု ဥပဒေသများသည် လု၏ စိတ်ဆန္ဒနှင့် ကင်းလွှတ်ဖြစ်ပေါ်ကာ အရင်းရှင်စနစ်၏ ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှုကို ရောက်ရှိစေခဲ့သည်။ သို့ဖြင့် ဓနရှင်စနစ်သည် လူအများက သတိမမှတ်သော လူမှုညာပဒေသများအရ ဖြစ်ပေါ် တိုးတက်လာခဲ့

ပေသည်။

ထို့ကြောင့် လူအဖွဲ့အစည်းသည် သိနိတ်ရှိသော လူပ်ရှားမှုများ၊ သမိုင်းကို ပြုလုပ်သော လူပုဂ္ဂိုလ်များဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားသည်ဟု မူက်စိဝါဒက ယူဆသည်။ သို့ရာတွင် သမိုင်း၏ ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှု ဥပဒေသများကို ရှာဖွေတွေ့ရှိရှိအတွက် ပြည်သူများ၏ သိနိတ်ရှိသော ရည်ရွယ်ချက်၊ မှန်းထားသော ချက်များ နောက်ကွယ်တွင်ရှိသည့် လူအဖွဲ့အစည်း၏ စီးပွားရေး ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှုနှင့် လူတန်းစား တိုက်ပွဲကို ကြည့်မြင်တတ်မည်ဟု မူက်စိဝါဒက သင်ကြားပေသည်။ သို့မှသာ ပြည်သူများ၏ လုပ်ဆောင်ချက်များကို ဖန်တီးသော ရုပ်ပတ်ဝန်းကျင် အခြေအနေများအား ပြောင်းလဲ လူပ်ရှားစေသည့် ဥပဒေသများကို တွေ့ရှိနိုင်ပေသည်။

စီးပွားရေး ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှု ဥပဒေသများ

သဘာဝမှာကဲ့သို့ပင် လူအဖွဲ့အစည်းအတွင်း ပြောင်းလဲမှုနှင့် ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှုတို့သည် ဒီဇိုင်းပျော်သော ဥပဒေသများအရ စနစ်တကျ ဖြစ်ပေါ်နေကြသည်ဟု ရုပ်ဝါဒမြင်သည်။ ယင်းသို့ ပြောင်းလဲမှုနှင့် ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှုကို စွဲဆော်နေသော၊ ဒီဇိုင်းပျော်သော အခြေခံ ဥပဒေသများသည်လည်း စီးပွားရေး လက္ခဏာကို ဆောင်သည်ဟု ယူဆသည်။ တစ်နည်းဆုံးရသော လူအဖွဲ့အစည်း၏ အခြေခံ ဥပဒေသများသည် ကုန်လုပ်ရေး ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှု၊ ကုန်လုပ်ရေးနှင့် ကုန်ဖလှယ်ရေး အခြေအနေ လူတန်းစားများ၊ ကွဲပွားမှုနှင့် လူတန်းစား ဆက်ဆံရေး၊ လူတန်းစား တိုက်ပွဲစသည်တို့ကို စီးပွားရွေးချင်းခြင်းဖြင့် ပြောင်းလဲသော ဥပဒေသများသာ ဖြစ်ပေသည်။

လူအဖွဲ့အစည်း၏ ရုပ်ဘဝ အခြေအနေများ ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှုကို စနစ်တကျ ဖြစ်ပေါ်စေရင်းဖြင့် လူမှု ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှု ဤအခြေခံ ဥပဒေသများသည် လူများ၏ နောက်ကွယ်တွင် လူတို့ သတိမှုမှုမိဘဲ မောင်းနှင့် လူပ်ရှားခြင်းကြောင့် တစ်စုံတစ်ခုသော ပတ်ဝန်းကျင် အခြေအနေသည် ဖြစ်ပေါ်လာရသည်။ တစ်ဖန် ထိုပတ်ဝန်းကျင် အခြေအနေသည် လူတို့၏ သိနိတ်ရှိသော ရှုမြင်ချက်၊ ရည်ရွယ်ချက် စသည်တို့ကို ဖြစ်ပေါ်စေကာ ထိုမှတစ်ဖန် လူတို့၏ ရည်ရွယ်ချက်များနှင့် ကင်းလွတ်၍ လူတို့၏ အလုပ်နှင့် ထိုက်တန်သော အကျိုးသက်ရောက်မှုများကို ဖြစ်ပေါ်စေပေသည်။

သို့ရာတွင် လူသည် ဤအခြေခံ ဥပဒေသများကို နားမလည် သေးခင်သာ အရှုံးပေးနေခြင်းဖြစ်၏။ လူမှုလုပ်ဆောင်ချက်များကို ရပ် ပတ်ဝန်းကျင် အခြေအနေကသာ ဖန်တီး အဆုံးအဖြတ် ပြသည်ကို နားလည်လာသည်နှင့် တစ်ပြိုင်နှင့် မိမိ လုပ်ဆောင်ချက်များ၏ ရလဒ်ကို ဘယ်အခြေခံ ဥပဒေသများက စိုးမိုးနေသည်ကို နားလည်သည်နှင့် တစ်ပြိုင်နှင့် လူသည် တကယ်ဖြစ်နိုင်သော အခြေအနေများနှင့် လိုက်လျော့သီ္ဘာ မိမိ၏ ကံကြော့ လမ်းကြောင်းကို ဖန်တီးလာနိုင်ပေသည်။ မိမိ၏ လုပ်ဆောင်ချက်များကို တကယ် ရပ်ပတ်ဝန်းကျင် အခြေအနေများနှင့်လည်းကောင်း၊ လူမှုဘဝ၏ ဥပဒေသများနှင့်လည်းကောင်း ကိုက်ညီ လိုက်လျော့အောင်ကျင့်သုံးလာနိုင်ပေသည်။

ထို့ကြောင့် လူအဖွဲ့အစည်း ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှု ဥပဒေသများကို ရှာဖွေတွေ့ရှုခြင်းသည် သို့စွဲပညာ ရှာဖွေတွေ့ရှုချက်များလိုပင် အရေးကြီး သော အချက်တစ်ရပ် ဖြစ်လာလေသည်။ လူမှုလုပ်ဆောင်ချက်များ၏ စွမ်းရည်သစ်၊ သတ္တိသစ်များကို ဖြစ်ပေါ်စေခဲ့လေသည်။ အဘယ်ကြောင့် ဆိုသော် ဤတွေ့ရှုချက်သည် လူအဖွဲ့အစည်း အတွင်းရှိ လူများ၏ အခြေခံလိုအပ်ချက်များ ဖြည့်စွမ်းရေးအတွက် အဆိုပါ ဥပဒေသများကို မည်သို့ မည်ပုံ အသုံးချမည်ကို ဈာန်ပြသောကြောင့် ဖြစ်လေသည်။ ဈာန်ပုံတို့သည် သမိုင်းဆိုင်ရာ ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှု ဥပဒေသများကို နားလည်ပါက သမိုင်းဆိုင်ရာ လိုအပ်ချက်ပေါ်တွင် ဈာန်ပုံတို့၏ ပေါ်လစီကို အခြေခံခြင်းဖြင့် လည်းကောင်း၊ လူအဖွဲ့အစည်းတွင် လူများစု၏ တကယ်လိုအင်ဆန္ဒနှင့် ကိုက်ညီ့စွာ ဈာန်ပုံတို့၏ ပေါ်လစီကို ခုမှတ်ခြင်းဖြင့်လည်းကောင်း သမိုင်းကို အသစ်ပြန်လည် ပြုလုပ်နိုင်လေသည်။

အလုပ်သမား လူတန်းစား လူပုံရှားမှုသည် ဤနည်းဖြင့် မူးကိစ်ဝါ၏ တွေ့ရှုချက်များကို အသုံးချနိုင်ပေသည်။ ဆိုရှယ်လစ်ဝါဒအတွက် အလုပ်သမား လူတန်းစား တိုက်ပွဲများ အလွန်အမင်း လိုအပ်နေချိန်တွင် မူးကိစ်သည် လူအဖွဲ့အစည်း ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှု ဥပဒေသများကို ရှာဖွေတွေ့ရှုခဲ့၏။ အလုပ်သမား လူတန်းစား လူပုံရှားမှုသည် လူအဖွဲ့အစည်း ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှု ဥပဒေသများကို သိပုံနည်းကျစွာ နားလည်ခြင်းဖြင့် အရင်းရှင်စနစ်ကို အပြီးတိုင် သုတ်သင်၍ ဆိုရှယ်လစ်စနစ်သို့ ရောက်ရှိနိုင်မည် ဖြစ်ပေသည်။

မူက်စိဝါဒသည် ကံယုံဝါဒလော

လူအဖွဲ့အစည်းသည် ဒီနှကျသော ဥပဒေများအရ ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်သည်ဟု ဆိုလိုက်ခြင်းဖြင့် တရာ့ချို့က ယင်းမှာ “ကံယုံဝါဒ” တစ်ချိုး ဟု မကြာခဏ ယူဆကြသည်။ သတ္တဝါများ၊ အရာဝတ္ထုများသည် ကံတရား ဖန်တီးသည့်အတိုင်း ဖြစ်ကြ၊ ပျက်ကြရသည်။ ကံတရား ဖန်တီးမှုကြောင့် ပေါ်ပေါက်လာသမျှကို ဘာမျှ ပြပြင်ပြောင်းလဲ၍ မရဟု ဆိုကြ၏။ သို့ရာ တွင် မူက်စိဝါဒမှာ ယင်းသို့သော ဝါဒမဟုတ်ပေ။ ထိမျှမက ကံယုံဝါဒ နှင့် ဖြောင့်ဖြောင့်ကြီး ဆန့်ကျင်ပေသည်။

သမိုင်းနှင့် ပတ်သက်သော ကံယုံသဘောတရားများ ယခင်အခါက ပေါ်ထွန်းခဲ့ဖူးပေသည်။ ငါးတို့မှာ ဝါဒသဘောတရားများသာ ဖြစ်သည်။ မူက်စိဝါဒသည် ထိဝါဒမျိုးနှင့် ဆန့်ကျင်၏။ ထိဝါဒမျိုးသည်လည်း မူက်စိ ဝါဒနှင့် ဆန့်ကျင်ကြလေသည်။ ဥပမာအားဖြင့် လူအဖွဲ့အစည်းသည် ထာဝရ ဘုရားသခင်၏ အလိုတော်အရ ဖြစ်ပေါ် တိုးတက်ရမည်ဟူသော အယူအဆ မှာ စိတ်ဝါဒဆန်သော သမိုင်းဆိုင်ရာ ရူမြင်ချက်ဖြစ်သည်ဟု ဟိုဂဲလ်က လူအဖွဲ့အစည်း၏ သမိုင်းဆိုင်ရာ ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှု တစ်ရှင်လုံးသည် အကြောင်းမဲ့ ဉာဏ်တော်ဟု ခေါ်သော အရာ၏ ဖန်တီးမှုဖြင့် အဆင့်ဆင့် ဖြစ်ပေါ် တိုးတက်ရသည်ဟု ယူဆသည်။ ငါးမှာ သမိုင်းကို ကြည့်မြင်သော ဟိုဂဲလ်၏ အဘိဓမ္မာ ဖြစ်၏။ တရာ့ချို့ကမူ သမိုင်းသည် “စက်စိုင်း” ပမာ အထပ်ထပ် လည်ပတ် ဖြစ်ပေါ်နေသည်ဟု ယူဆကြသည်။ ခေတ်တစ်ခေတ် ဆန်းလာခြင်း၊ တိမ်ကောသွားခြင်း၊ မင်းဆက် တစ်ဆက်တက်ခြင်း၊ ကျူခြင်း စသည်တို့သည် စက်စိုင်းပမာ အဖန်ဖန်တလဲလဲ ပြန်ဖြစ်နေကြသည်ဟု ယူဆသည်။ ယင်းသို့ဖြင့် သမိုင်းခေတ် ကာလတစ်ခု၏ အတက်အကျ၊ အဆုတ်အဆန်၊ စသည်တို့သည် အဖန်ဖန်တလဲလဲ ဖြစ်ကြရသည်။ သို့ဖြစ် ရခြင်းမှာ ရောင်လွှဲ၍မရနိုင်သော တရားဟု ယူဆကြသည်။ သမိုင်းအား ယင်းသို့ ကြည့်မြင်ချက်မျိုးများကို စပင်ကလာ၏ “အနောက်၏ ကျဆုံးခြင်း” စသော သမိုင်းကျမ်းနှင့် အာနိုးတွန်ဘို့လို၏ “သမိုင်းကို လေ့လာခြင်း” အစရှိသော ကျမ်းများတွင် တွေ့ရှိနိုင်ပေသည်။

ယင်းသဘောတရားများ၏ စိတ်ဝါဒဆန်သော အယူအဆ အချုပ်မှာ လူအဖွဲ့အစည်း ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှု ဥပဒေသများသည် လူအဖွဲ့အစည်း၏ ပြင်ပမှ စွဲဆော် ဖန်တီးပေးသော “ကံတရား”မှာသာ ဖြစ်သည်။ လူသတ္တဝါ

သည် ကံကြမ္မာ၏ သားကောင်မျှသာ ဖြစ်သည်။ ကံတတ်ဆရာ ကြိုးဆွဲသည့် အတိုင်း ကပြကြရသည်ဟူသော သဘောပင် ဖြစ်ပေသည်။ ဤသဘော တရားကို လက်ခံသည်နှင့်တစ်ပြိုင်နက် ကံယုံဝါဒကို လက်ခံခြင်းပင် ဖြစ်ပေ သည်။ ဖြစ်သမျှ ပျက်သမျှတို့သည် ထာဝရဘုရားသခင်၏ အလိုတော် အတိုင်း ဖြစ်သည်ဟုလည်းကောင်း၊ ကံတရား၏ စီမံဖန်တီးမှုအရ ဖြစ်ရ မည်ဟုလည်းကောင်း ယူဆလိုက်သည်နှင့် တစ်ပြိုင်နက် ကျွန်ုပ်တို့သည် ကိုယ့်ကံကြမ္မာကို ကိုယ်ဖန်တီးလိုစိတ်များ လျော့ပါးလာတော့သည်။

အခြားတစ်ဖက်တွင်ကား လူ၏သမိုင်းကို လူကပင် ပြုလုပ်သည်ဟ မူးကိုစိတ်ဝါဒက ယူဆပေသည်။ ထာဝရဘုရားသခင်၏ ဖန်တီးမှုကိုလည်း ကောင်း၊ ကံကြမ္မာကိုလည်းကောင်း၊ သမိုင်း အဖြစ်အပျက်များအား ပြင်ပ တရားများက ဆုံးဖြတ်ပေးသည်ဟုလည်းကောင်း မူးကိုစိတ်ဝါဒက အသိအမှတ် မပြုပေ။ သမိုင်း အဖြစ်အပျက်များကို သမိုင်း၏ ရုပ်ပတ်ဝန်းကျင် အခြေ အနေများအတွင်း ပြုလုပ်သော လူ၏ လုပ်ဆောင်မှုများက အဆုံးအဖြတ် ပေးသည်ဟ မူးကိုစိတ်ဝါဒက ယူဆပေသည်။

ဤသည်နှင့် ပတ်သက်၍ မူးကိုစိတ်ဝါဒက အောက်ပါအတိုင်း ရေးခဲ့၏။
“သမိုင်းကို လူက ပြုလုပ်ပေသည်။ သို့ရာတွင် သူတို့ ကြိုက်သလို ပြုလုပ်၍ကား မရပေ။ သူတို့ စိတ်ကြိုက် ရွေးချယ်ထားသော ရုပ်ပတ်ဝန်းကျင် အခြေအနေများထဲတွင်လည်း ပြုလုပ်၍ မရပေ။ အတိတ်ကာလက ပေးအပ်လွှဲပြောင်းပေးလိုက်၍ ပေါ်ပေါက်လာ ရသော ရုပ်ပတ်ဝန်းကျင် အခြေအနေများ အောက်တွင်သာ သမိုင်း ကို ပြုလုပ်၍ ရပေသည်”

ဤကား သမိုင်းဆိုင်ရာ လှပ်ရှား ဆောင်ရွက်မှုများအတွက် လိုအပ် သော ဒီဇိုက်သည့် အခြေအနေများပင် ဖြစ်ပေသည်။ သို့ရာတွင် ဆိုခဲ့သော “အတိတ်ကာလက ပေးအပ် လွှဲပြောင်းပေးလိုက်၍ ပေါ်ပေါက်လာရသော ရုပ်ပတ်ဝန်းကျင် အခြေအနေများ” သည်လည်း မိုးပေါက ကျေလာခြင်း မဟုတ်ဘဲ၊ အတိတ်က လူများက ပြုလုပ် ဖန်တီးပေးခြင်း ဖြစ်ပေ၏။ တစ်ဖန် လူ၏ သမိုင်းဆိုင်ရာ လှပ်ရှား ဆောင်ရွက်မှုအတွင်း လူက ဖန်တီး ခဲ့သည့် စီးပွားရေးနှင့် ရုတ်နှင့်စားအား အင်အားစုများကိုလည်းကောင်း၊ ထို စီးပွားရေးနှင့် လူတ်နှင့်စားအားစုများ လှပ်ရှား မောင်းနှင်ရေး ဥပဒေသ များကိုလည်းကောင်း သိရှိခဲ့ပါလျှင် ဘယ်လို ပန်းတိုင်မျိုးကို သွားရမည်။

ထိုပန်းတိုင်သို့၊ ရောက်အောင် ဘယ်လို ဆောင်ရွက်ရမည်ကိုလည်း သိရှိလာပေလိမ့်မည်။ ထို့ကြောင့် သမိုင်းဆိုင်ရာ ရပ်ဝါဒသည် ကံယံ့၌ ဘာမျှမလုပ်ဘဲ နေရမည်ဟူသော သဘောမျိုးနှင့် မအပ်စပ်မျှမက ငှင်းနှင့်ဆန့်ကျင်သော အလုပ်၏ လမ်းစဉ်ကို ချမှတ်ရန် ညွှန်ပြပေသည်။

လူမှု ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှု ဥပဒေသများအား သိပုံနည်းကျစွာ သိမြင်ခြင်းကို အခြေခံသည့် ယင်းသို့သော အလုပ်၏ လမ်းစဉ်သည် ဖောက်ပြန်သော လူတန်းစားအတွက် မဟုတ်ပေ။ သမိုင်းနှင့် ပတ်သက်၍ ကံယံ့ဝါဒကို တိတွင်ဖန်တီးသူများမှာ ဖောက်ပြန်ရေး လူတန်းစားများသာ ဖြစ်ပေသည်။ လူတန်းစားသည် အလုပ်၏ လမ်းစဉ်ကို ချမှတ်သော်လည်း ငှင်း၏ လမ်းစဉ်သည် ငှင်းတို့၏ ကျဉ်းမြောင်းသော လူတန်းစား အကျိုးစီးပွားရေးနှင့် ငှင်းတို့၏ အကျိုးစီးပွားကို ကာကွယ်ရန်အတွက် များပြားလှ သော အတွေ့အကြံများပေါ်တွင် အခြေခံပေသည်။ လူမှု ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှု၏ အခြေခံဥပဒေသများကို သိပုံနည်းကျစွာ နားလည်မှု အပေါ်တွင် အခြေမခံပေ။

အမှန်အားဖြင့်လည်း လူမှုဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှု၏ အခြေခံဥပဒေသများကို ဖောက်ပြန်သော လူတန်းစားသည် နားလည်နိုင်မည် မဟုတ်ပေ။ ယင်းဥပဒေသများကို နားလည်နိုင်သူများ တိုးတက်သော လူတန်းစားသာ ဖြစ်ပေသည်။ တိုးတက်သော လူတန်းစားသည် လူမှုဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှု ဥပဒေသများကို အသုံးချခြင်းဖြင့် လူအဖွဲ့အစည်း၏ စနစ်ဟောင်းကို ဖြောက်စနစ်သစ်ကို တည်ဆောက်နိုင်မည် ဖြစ်ပေသည်။

အလုပ်လုပ်သော ပြည်သူများသည် ငှင်းတို့၏ ကိုယ်စိုင် အားထုတ်မှုများဖြင့်သာ အာဏာကို သိမ်းပိုက်နိုင်ကြောင်းကို သမိုင်းဆိုင်ရာ ရပ်ဝါဒက သင်ကြားခဲ့၏။ ထို့ကြောင့် “အလုပ်သမား လူတန်းစားများ၏ လွတ်မြောက်ရေးကို အလုပ်သမား လူတန်းစားများ ကိုယ်ပိုင်ပြုလုပ်ခြင်းဖြင့်သာ အောင်မြင်နိုင်ပေမည်” ဟု မူးကိစ်က ပြောခဲ့ခြင်း ဖြစ်ပေသည်။

လူပုဂ္ဂိုလ်နှင့် လူတန်းစားများ

မူးကိစ်ဝါဒသည် သမိုင်းနှင့် စပ်လျဉ်းသော ကံယံ့ဝါဒ သဘောတရားများကို ပစ်ပယ်သည်။ အလားတူပင် လူမှု ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှုသည် မတော်တဆ အဖြစ်အပျက်များက စီစဉ်စစည်းထားသည်ဟူသော အယူ

အဆများကိုလည်း မူကိုစိတ်ဝါဒက ဆန့်ကျင်ပေသည်။ ငှါးအယူအဆများ အရဆိုလျှင် လူ့အဖွဲ့အစည်းတွင် ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှု တရားများသည် မောင်းနှင့် လူပ်ရားနေသည်ဟန်၍ မရှိ။ ကြိုတင် ခန့်မှန်းနိုင်စွမ်း မရှိသော ပတ်ဝန်းကျင် အခြေအနေများအရ ဖြစ်ပျက်ကြသည်ဟု ယူဆကြသည်။ သမိုင်းကို ပြပြင်ပြောင်းလဲ ဖန်တီးနိုင်သူများမှာ ပြည်သူများ မဟုတ်ဘဲ၊ လူစွမ်းကောင်းများ၊ ထူးခြားသော ပုဂ္ဂိုလ်များသာ ဖြစ်သည်ဟု ယူဆကြသည်။

မူကိုစိတ်ဝါဒကမူ ဤသို့ မယူဆပေ။ သမိုင်းကို ပြည်သူများကောာပြပြင် ပြောင်းလဲနိုင်သည်ဟု ယူဆသည်။ သို့ဖြစ်လျှင် သမိုင်းတွင် ထူးခြားသော ပုဂ္ဂိုလ်များ၊ လူစွမ်းကောင်းများကို မူကိုစိတ်ဝါဒက ဘယ်လို သဘောထားသနည်း။ ရေရှည်၌ ရောင်တခင် ပေါ်ပေါက်လာကြသော ပုဂ္ဂိုလ်များ၏ စွမ်းရည်ကြောင့် သမိုင်း၏ လမ်းကြောင်းသည် ပြောင်းလဲခြင်း ဖြစ်ရသည် ဆိုသည့် အချက်ကို ငြင်းပယ်၍ အဖြစ်အပျက်များ၏ လမ်းကြောင်းကို တည်ဆောက်ရာတွင် တချို့သော ပုဂ္ဂိုလ်များ၏ အရေးကြီးသည့် အနေးကဏ္ဍကို ပစ်ပယ်ရာ မရောက်ပါသလောဟု မေးဖွယ်ရှိသည်။

မူကိုစိတ်ဝါဒသည် သမိုင်းတွင် ထူးခြားသော ပုဂ္ဂိုလ်များ၏ အနေးကဏ္ဍကို ပစ်ပယ်ခြင်း မရှိပေ။ အဖြစ်အပျက် လမ်းကြောင်းများကို တစ်ခုးတစ်ဖူး ဖြစ်စေသော ထိပုဂ္ဂိုလ်များ၏ ဉာဏ်တိကြုံမကိုလည်း ပစ်ပယ်ခြင်း မရှိပေ။ သို့ရာတွင် သမိုင်းဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှုကို အခုံးအဖြတ်ပြုသော အရာမှာ ထူးခြားသော ပုဂ္ဂိုလ်များ မဟုတ်ဘဲ၊ လူတန်းစား၏ လုပ်ရားမှုသာ ဖြစ်သည်ဟု ယူဆပေသည်။ ထူးခြားသော ပုဂ္ဂိုလ်များသည် လူတန်းစားများ၏ ကိုယ်စားလှယ်များ သို့မဟုတ် လူတန်းစား၏ ခေါင်းဆောင်များသာ ဖြစ်သည်ဟု ယူဆသည်။ ပုဂ္ဂိုလ် တစ်ဖူးတစ်ယောက်သည် သူ၏ အခွင့်အာဏာ၊ သူ၏ ဉာဏ်တိကြုံမျိုး လည်း တစ်ခု၏ ထောက်ဖုံးမှု မရှိဘဲ၊ ကျင့်သုံးခြင်း ဖြစ်ပါက ယင်းပုဂ္ဂိုလ်၏ ဉာဏသည် အသက်ကင်းမဲ့ကာ အဆုံးအဖြတ်ပြုသော ဉာဏ်တိကြုံမျိုးလည်း မဖြစ်နိုင်ပေ။ အခြားတစ်ဖက်၌ လုပ်ရားမှုများတွင်လည်း ခေါင်းဆောင်များရှိရန် လိုပေသည်။ လူတန်းစားများသည် လုပ်ရားမှု၏ ခေါင်းဆောင် သို့မဟုတ် ကိုယ်စားလှယ်အဖြစ် ဆောင်ရွက်ရန် အတွက် ပုဂ္ဂိုလ်များကို ရှာဖွေရန် လိုအပ်လာ၏။ ထိခေါင်းဆောင်သည်

ခေါင်းဆောင်ကောင်း ဖြစ်ချင်ဖြစ်မည်။ ခေါင်းဆောင်ဆိုး ဖြစ်ချင်ဖြစ်မည်။ ထူးချွန်သော ခေါင်းဆောင် ဖြစ်ချင်ဖြစ်မည်။ ဒုတိယတန်း ခေါင်းဆောင် ဖြစ်ချင်ဖြစ်မည်။ ခေါင်းဆောင်ကောင်းလျင် လှပ်ရှားမှုသည် အရှိန်ဟုန် ပြင်းစွာဖြင့် ချိတ်က်မည်။ ခေါင်းဆောင်မကောင်းလျင် လှပ်ရှားမှုသည် ကျဆုံးမည် ဖြစ်သည်။ မည်သူဖြစ်စေ သမိုင်း၏ လမ်းကြောင်းကို အဆုံး အဖြတ် ပြုသူမှာ ရှောင်တောင် ပေါ်ပေါက်လာသော ခေါင်းဆောင် ပုဂ္ဂိုလ်များ မဟုတ်ဘဲ လူတန်းစားများ၊ ပြည်သူလူထုများ၏ လှပ်ရှားမှုသာ ဖြစ်လေ သည်။ ဤသည်ကို အိန္ဒိယလ်လိုက အောက်ပါအတိုင်း ပြောခဲ့သည်။

“သမိုင်းတွေ လှပ်ရှား လုပ်ဆောင်နေကြသော လူများ၏ ရည်ရွယ် ချက် နောက်ကွယ်တွင်ရှိသော မောင်းနှင်ရေး စွမ်းအားကို ရှုံးစွမ်း ရှာဖွေရာ၏ ပြည်သူများကို လှပ်ရှားစေသော၊ ကြီးကျယ်သော တစ်ဦးချင်း တစ်သီးပုဂ္ဂလများ၏ ရည်ရွယ်ချက်များကို ရှုံးစွမ်း ရှာဖွေရုံးမျှနှင့် မလုံလောက်ပေ”

ထို့ကြောင့် အလုပ်သမား လူတန်းစားသည် ငါး၏ လွတ်မြောက် ရေးအတွက် ငါး၏ လူတန်းစား လုပ်ဆောင်ချက်အပေါ်တွင်သာ အားထား ရမည်ဖြစ်သည်။ အလုပ်သမား လူတန်းစားသည် ခေါင်းဆောင်ရွေးရာတွင် ခေါင်းဆောင် အခေါ်ချမှား၏ ကိုယ်ရည်သွေး တန်ဖိုးဖြတ်ချက်များကို နား မယောင်ရန် လိုသည်။ ခေါင်းဆောင်တစ်ယောက်အား လူထူ အဖွဲ့အစည်း များအတွင်း သူ၏ လုပ်ဆောင်ချက်ဖြင့်သာ တန်ဖိုး ဖြတ်ရမည် ဖြစ်ပေသည်။ ခေါင်းဆောင်သည် လူတန်းစားကို သစ္စရှိမှသာ ခေါင်းဆောင်ကောင်း မည်ပေသည်။ ပြည်သူနှင့် ဆက်စပ်နေမှသာ ခေါင်းဆောင်ကောင်း မည်ပေ သည်။ ဤသည်ကို စတာလင်က အောက်ပါအတိုင်း ပြောခဲ့သည်။

“ဘော်လ်ရှိပစ်များသည် ကျယ်ပြန်သော ပြည်သူလူထုများနှင့် ဆက်စပ်မှု ရှိနေသမျှ ကာလပတ်လုံး၊ ဘယ်တော့မျှ အောင်နိုင်ခြင်း ခံရမည် မဟုတ်ပေ။ အားထားတစ်ဖက်တွင် ဘော်လ်ရှိပစ်များသည် ပြည်သူလူထုကြီးနှင့် ကင်းကွာသည်နှင့် တစ်ပြိုင်နက် ပြုရှိကရေစီ သံချေးတက်မှု ဖုံးလွှမ်းခြင်း ခံရသည်နှင့် တစ်ပြိုင်နက် ခွန်အား ဆုံးရှုံးကာ လူသူသူ ဘဝါယို့ ရောက်ဖွယ်ရာသာ ရှိလေသည်။ ရှေးဟောင်း ခေါမဒဇ္ဈာရီတွင် အင်တားရီ(စ)အမည်ရှိသော လှုစွမ်း ကောင်းတစ်ဦး ရှိသည်။ သူ၏ ခွန်အားသည် အဘယ်တွင် ရှိသာနည်း။

လူစွမ်းကောင်း အင်တားရီ(စံ)သည် ရန်သူနှင့် တိုက်မည်ပြုတိုင်း သူ့အား မွေးဖားပေးလိုက်၍ ကြီးပြင်းအောင် ပြုစေပေးလိုက်သော မိခင်မေကြီးကို လက်ဖြင့် တို့ထိသည်။ သို့ဖြင့် ခွန်အားပြည့်စုံကာ ရန်အပေါင်းကို နှိမ်နင်းနိုင်သည်။ ဘော်လ်ရှိဗ္ဗာ များသည်လည်း ဂေါမဒဏ္ဍာရီမှ လူစွမ်းကောင်း အင်တားရီ(စံ)ကဲ့သို့ပင် ဖြစ်ပေ သည်။ ဘော်လ်ရှိဗ္ဗာ များသည် အင်တားရီ(စံ)ကဲ့သို့ပင် ခွန်အား သန်စွမ်းကြပေသည်။ အဘယ်ကြောင့်ဆိုသော သူတို့သည် မိခင်နှင့် တူသော ပြည်သူလူထုများနှင့် အမြတစေ ဆက်စပ်နေသောကြောင့် ဖြစ်ပေသည်။ ပြည်သူလူထုသည် ဘော်လ်ရှိဗ္ဗာ များအား မွေးဖားပေးကာ ကြီးပြင်းအောင် ပြုစေကျွေးမွေးခဲ့ကြပေသည်။ သူတို့၏ မိခင်ဖြစ်သော ပြည်သူလူထုနှင့် ဆက်စပ်နေသူမျှ ကာလပတ်လုံး ဘော်လ်ရှိဗ္ဗာ များသည် ဘယ်တော့မျှ အောင်နိုင်ခြင်း ခံရမည် မဟုတ်ပေ”

မူးကိစ်ဝါဒသည် ဆိုရှယ်လစ်ဝါဒ အောင်မြင်ရေးလမ်းကို သိပုံးနည်းကျစွာ ညွှန်ပြ၏။ အလုပ်သမား လူတန်းစား၏ အောင်ပွဲနှင့် အရင်းရှင် စနစ်၏ ကျဆုံးခြင်းတို့သည် မလွှဲမရှောင်သာ ဖြစ်ရ၊ ပေါ်ရမည်ဟုလည်း သိပုံးနည်းကျစွာ သက်သေထူပြ၏။ သို့ရာတွင် ကံအကြောင်းတရား၏ စီမံ ဖန်တီးမှာ လူပုဂ္ဂိုလ်အချို့၏ စိတ်ဆန္ဒစေမှုဖြင့် မရနိုင်ပေ။ အလုပ်သမား လူတန်းစား လုပ်ရှုံးမှုအတွင်း စုစည်းမိသော သန်းပေါင်းများစွာသော ပြည်သူများ၏ သိမိတ်ရှိသော လုပ်ဆောင်မှုဖြင့်သာ ရနိုင်ပေသည်။ လူမှု ဖြစ်ပေါ်တိုးတက်မှု ဥပဒေသများကို သိပုံးနည်းကျစွာ နားလည်သော ပါတီတစ်ရပ်၊ စုပေါင်းဆွေးနွေးခြင်း၊ ဝေဖန်ခြင်း စသည်တို့ကို အခြေခံသော ဂေါင်းဆောင်မှုကို ပေးနိုင်သည့် ဂေါင်းဆောင်များ စသည်ဟို ရှိမှုသာလျှင် အလုပ်သမား လူတန်းစား၏ အောင်ပွဲကို ရနိုင်မည်ဖြစ်ပေသည်။

